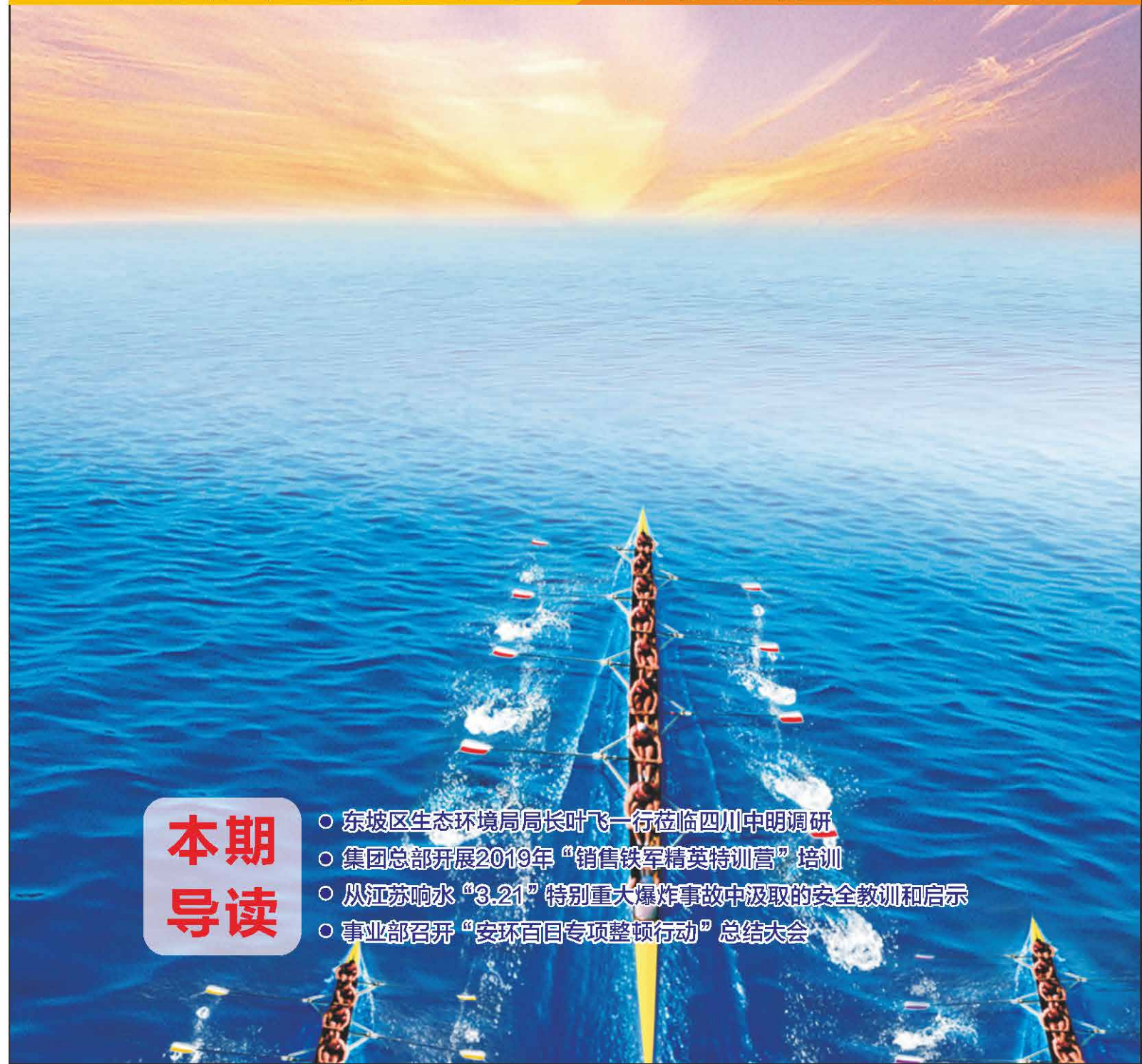


Z 中明视界

HONG MING HORIZON

以人为本 保护环境 开拓创新 追求卓越



本期 导读

- 东坡区生态环境局局长叶飞一行莅临四川中明调研
- 集团总部开展2019年“销售铁军精英特训营”培训
- 从江苏响水“3.21”特别重大爆炸事故中汲取的安全教训和启示
- 事业部召开“安环百日专项整顿行动”总结大会



中明环保集团

ZhongMing Environmental Protection Group

地址：四川省眉山市东坡区崇礼镇中塘村七组
 电话：028-38600111
 传真：028-38603101
 邮箱：zm@chinazmhb.com
 网址：http://www.chinazmhb.com/





目录

导视12期
Contents

一、走近中明

- 1、中明环保简介.....1
- 2、四川省中明环境治理有限公司简介.....3
- 3、四川省中明再生资源综合利用有限公司简介.....4

二、热点新闻

- 1、东坡区生态环境局局长叶飞一行莅临四川中明调研.....5
- 2、集团总部开展2019年“销售铁军精英特训营”培训.....6

三、安环专栏

- 1、从江苏响水“3.21”特别重大爆炸事故中汲取的安全教训和启示.....7
- 2、事业部召开“安环百日专项整顿行动”总结大会.....9

四、文化专栏

- 1、我与中明同成长（事业部-罗林康）.....11
- 2、我与中明共成长（事业部-王小东）.....12
- 3、我愿为中明环保成为行业标杆添砖加瓦（事业部-周小根）.....13
- 4、我与中明共成长（物流-李善友）.....15
- 5、我与中明同成长（物流-胡侃侃）.....17
- 6、信息导向，首尾相连，质量为重（中晟-文科）.....19
- 7、中明——我们的家（物流-徐会）.....20
- 8、感恩中明，一路同行（朗天-叶凯）.....21
- 9、我和中明同成长（朗天-沈鑫）.....23
- 10、我们的中明人（重庆港桥-蒋尧兵）.....24
- 11、我与中明共成长（重庆港桥-华璞）.....25
- 12、强化责任意识，细化安环管理（中晟-田华）.....25
- 13、我与中明共成长（朗天-吴荣）.....27
- 14、我与中明共成长（朗天-何珊）.....28
- 15、中情——致中明十年（中晟-梁泉）.....29
- 16、我的中明十年（物流-熊忠卫）.....29
- 17、我心中的中明（物流-古小兵）.....31
- 18、周年庆（朗天-叶晓松）.....32
- 19、二噁英发展方向（中晟-何茂）.....33
- 20、我与中明共成长（物流-李佩林）.....35



特别顾问：何中明
王先锋
总编辑：叶发春
执行主编：郑征成
何成明
编辑顾问：汪冰
责任编辑：吴小英
版面编辑：朱成勇
蒋兴满



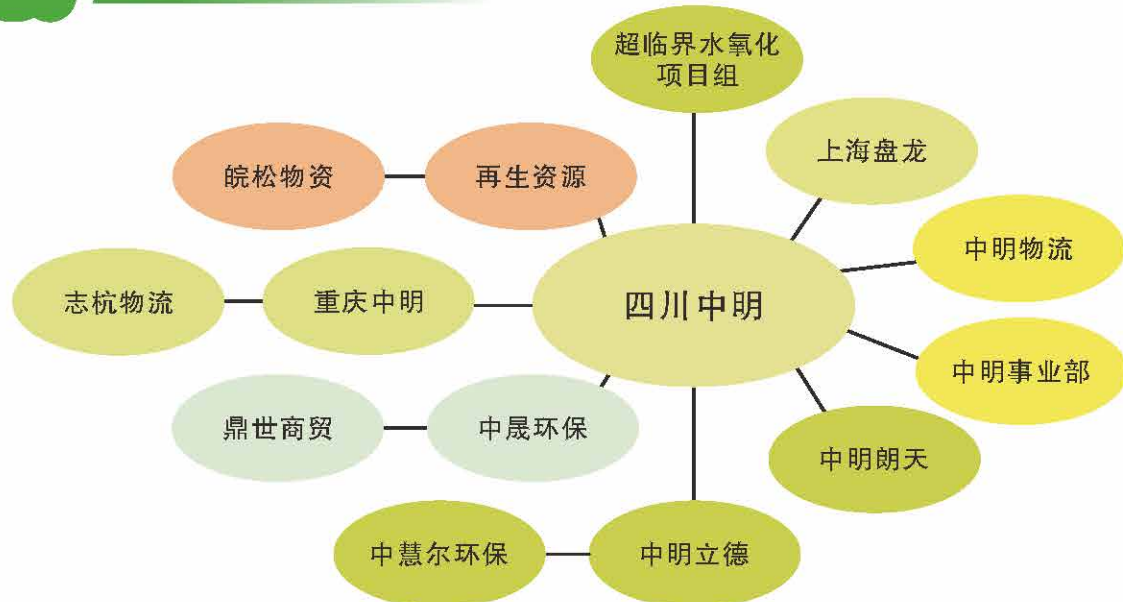
走近中明 >>>

园区规划图

中明环保循环经济示范产业园(基地)



架构及业务介绍



中明环保简介

中明公司于1999年在上海成立，历经十多年的发展，现已发展成为集工业废物收集与处置、废旧电器电子产品拆解、环境事故应急抢险、环境检测及环保科技服务、环保管家、环保生态产业园、污染治理、餐厨垃圾收运与处置、再生资源回收利用等业务于一体的综合性环保企业。

中明环保集团由四川省中明环境治理有限公司、重庆中明港桥环保有限责任公司、四川省中晟环保科技有限公司、眉山市中明物流有限公司、四川省中明再生资源综合利用有限公司、四川中明朗天商业运营管理有限公司等11家公司组成，在职员工2000余人，合作客户达7000多家。中明环保循环经济产业园是天府新区2010~2050年规划的配套产业园，它位于成都经济圈重要地域的眉山市，北靠省道106，东临岷江东路快速通道，地理环境优美，物流运输便利。园区规划用地6000亩，计划总投资154.8亿元，致力于循环经济产业发展，打造一条从废物收集，到分拣加工，再到循环利用以及最终处置的完整产业链。





四川省中明环境治理有限公司 企业简介 >>



四川省中明环境治理有限公司是一家拥有先进生产设备、丰富危废管理处置经验及完善管理体系的高科技环保企业。公司成立于2009年7月，位于眉山市东坡区复盛乡中塘村，规划用地3000亩，计划总投资30亿元。

公司以危险废物收集、处置为主要业务，同时承担四川地区的环境事故应急抢险任务。现已建成集工业废物收集与处置、危险废物运输、工业废物再利用、环境事故应急抢险为一体的大型环保公司。公司现配有焚烧车间、固化车间、水处理车间、线路板拆解车间以及3个危废暂存库，成立专业的危险废物运输公司，可处理46类危险废物中的33类，是西部地区危废处置类别最全，规模最大，设备工艺最齐全的危废处置中心。2016年，四川省中明环境治理有限公司与上海宝钢合资收购了上海盘龙实业有限公司，主要从事废油和乳化液的安全无害化处置，年处置量10万余吨。

公司自成立以来，以“保护环境、造福人类”为宗旨，始终秉持以人为本的可持续发展理念，致力于科技领先、管理专业和服务优质，脚踏实地、开拓进取，在激烈的环保市场竞争中不断发展壮大。历年来，我公司共完成环境应急事故54起，如2013年雅安地震，我公司救援队参与抗震救灾工作；2015年，无偿承办眉山市毒品和制毒废液安全转移及无公害处置，为打造“无毒眉山”献策出力；2017年，应急处置眉山市思蒙镇非法处置煤焦油的工厂。

公司拥有国际先进生产设备，积极与相关国际知名公司及研究机构进行技术交流与合作，保持技术领先；秉持以人为本的理念，注重人才的引进与开发，培养创造性人才；坚持客户至上，创建品牌优势，依托优质服务参与市场竞争。



四川省中明再生资源综合利用有限公司 企业简介 >>

四川省中明再生资源综合利用有限公司位于眉山市东坡区复盛乡中塘村。公司注册资金2000万，是环保部批准的第一批合格拆解企业，同时也是以废弃电器电子产品拆解处理及深加工为一体的综合型环保企业。2010年11月建成投产，为四川省家电以旧换新定点拆解企业，并于2012年成为国家第一批废弃电器电子产品拆解基金补贴目录中的企业。为适应行业快速发展、扩大规模，2015年4月成立公司。

公司占地面积116亩，建筑面积32000平方米，现有职工300余名，拥有电视机、洗衣机、空调、电脑、冰箱、小家电、塑料破碎等7条拆解线及有色金属、线路板深加工生产线，装置年拆解量为：大家电472万台、小家电2000万台、废线路板10000吨、有色金属5000吨，通过ISO9001/ISO14001/OHS18001国际管理体系认证。



热点新闻 >>



东坡区生态环境局局长叶飞一行 莅临四川中明调研

文章来源：行政人事中心
作者：蒋兴满

12月30日下午，眉山市东坡区生态环境局局长叶飞一行莅临四川中明调研，中明集团副总裁李山峰陪同考察，固体废弃物处置事业部总经理何乐，四川省中晟环保科技有限公司总经理郑征成和相关部门负责人一同参加。

在园区，叶飞一行先后来到四川省中晟环保科技有限公司实验室查看环境检测的情况，在四川省中明再生资源综合利用有限公司展厅查看环境治理

的成果，在固体废弃物处置事业部实地察看了焚烧车间、水处理车间等，并认真听取了负责人对于环境监测和污染处理工艺的情况汇报。

叶飞局长对四川中明环境检测技术和危废处置工艺非常满意，并要求公司要加快推进环境治理技术的提升，为眉山乃至周边县市的环境治理做出更大贡献。



集团总部开展 2019年“销售铁军精英特训营”培训

文章来源：行政人事中心
作者：周杨宇

为提高销售团队业务能力、职业素养、企业文化认同感，提高销售团队技能技巧，创新营销思路，提升客户感受，2019年12月14日至15日中明环保集团总部组织开展了一场有关营销技巧与营销创新方式的培训课程。来自集团各部门（单位）领导及市场部人员近百人参加了培训。

此次培训特邀了中旭培训机构《销售铁军》课程主编徐毅主讲，以营销基础知识为主，结合中明环保企业特点及实际工作，重点讲解了企业打造狼性团队、激发团队斗志、突破营销观念、创新营

销思路、建立营销体系等方面的知识。

培训现场气氛活跃，互动性强，大家纷纷表示，一定要利用好培训机会，适应新营销体系，优化企业营销资源，强化营销体系建设，发挥市场营销的作用。培训内容详实而生动，既有理论知识又有具体事例。

通过典型案例分析，分享营销注意事项及策划技巧，使大家在轻松的氛围中掌握营销的规律和方法，做到学有所获，学有所用，为企业的发展做出贡献。





安环专栏 >>

从江苏响水“3.21”特别重大爆炸事故中汲取的安全教训和启示

文章来源：事业部
作者：郗礼

2019年3月21日14时48分许，位于江苏省盐城市响水县生态化工园区的天嘉宜化工有限公司发生特别重大爆炸事故，本次事故总共造成78人死亡、76人重伤，640人住院治疗，直接经济损失高达19.86亿元。

事故发生后，国家层面高度重视，第二天便由国务院组织成立了专门的事故调查组来对本次爆炸事故展开调查。经过近8个月的调查取证，在2019年11月14日，国务院调查组公布了一份长达六十多页的事故调查报告。经事故调查组查明并认定，该起事故的直接原因是天嘉宜公司旧固废库内长期违法贮存的确化废料持续积热升温导致自燃，燃烧引发爆炸，这是一起由于长期违法储存危险废物而引发的安全事故。

这起事故中有107名相关人员被问责，其中包括江苏省两名副省长。不仅省厅高层受牵连，市、县两级应急、环保、工业与信息化、地方党委政府等相关职能部门的46名公职人员亦被严厉问责，其中15名公职人员因涉嫌严重违纪违法被监察立案调查并采取留置措施。而涉事企业天嘉宜化工、相关安评及环评公司、江苏省环科院、

盐城环境监测中心等44人涉嫌非法储存危险物质罪、重大劳动安全事故罪、污染环境罪、提供虚假文件罪，被公安机关立案侦查并采取刑事强制措施。此次事故追责力度之大，受众之广，一时间，震惊全国！

安全生产，警钟长鸣。江苏响水爆炸事故的发生，警示我们当前安全生产形势依然复杂严峻，各种风险隐患不可小觑。我们必须汲取此次事故的教训，把安全生产工作做实做细，决不能流于形式。作为一名安全管理工作者，在认真研读了这份调查报告后，感慨颇深，结合自己多年工作经验，想谈谈从这次事故中汲取的教训和受到的启发。

一、正“衣冠”，摆位置，提高各级责任意识

各级领导干部、部门和单位要清醒认识当前安全生产面临的严峻形势，进一步强化红线意识和底线思维。企业要把控好主体责任意识，坚持安全生产工作警钟长鸣，注重强化安全生产日常管理，时刻清楚自己的“家底”。加强安全生产宣传，扩大宣传覆盖面，提升各岗位尤其是一线

员工安全生产及防护意识，加大各级领导、干部、员工的安全责任法律知识培训，提高法律意识，认清自己所承担的法律责任，增强紧迫感和责任感。

二、照“镜子”，看问题，排查消除安全隐患

隐患就是事故，风险才能导致灾难。如果对隐患置若罔闻，对企业生产经营中的风险熟视无睹，那就等于你在默认和等待事故的发生。需要经常拿“镜子”照一照，一旦发现隐患要坚决及时处理，做到隐患不消除不放过，坚决杜绝类似天嘉宜公司的“带病”生产。

三、亮“真剑”，讲纪律，增强监管约束力量

在安全生产领域当中我们会强调生产，但更重要的是安全监管的“亮剑”一定要可执行，整改或处理不是说给他开个罚单，交了罚款就完事了，而是要让当事人清楚认识到所犯的错误及可能造成的后果。处罚不是目的，而是要通过一定的惩处手段让当事人受到教育，在思想上要牢牢树立安全意识。对因责任不落实、措施不得力、

监管不到位甚至失职渎职而发生的安全事故，要依法其管理者的连带责任。这几年我们安全生产领域当中的监管已经越来越严格，但还需要进一步提高执行力和约束力，安全事故一旦发生的时候往往使人们痛心疾首、追悔莫及的时候。

四、学“本领”，懂科学，强化应急处理能力

安全生产重于泰山，要坚持“以人为本、生命至上”的理念，始终保持“枕戈待旦”的应急状态，提高事故发生后应急救援调度能力和现场处置能力，优化安全生产应急救援队伍布局，打造一支素质过硬、本领够强。针对我公司风险较高的事故类型，开展应急救援战术研究，加强应急演练，不断提高事故科学抢险救援水平。

事故的发生，让人悲痛，我们一定要深刻汲取此次事故教训，始终坚持以人民为中心的发展思想，牢固树立以人为本的中心发展思想，牢固树立红线意识、底线意识。始终绷紧安全这根弦，决不能有丝毫麻痹大意，坚决不要带血的GDP。





事业部召开 “安环百日专项整顿行动”总结大会

文章来源：事业部
作者：冷雨欢

2019年11月14日上午，事业部在四楼大会议室召开了“安环百日专项整顿行动”总结大会，事业部一级领导班子、各中层干部，基层管理者等都参与了此次会议。

今年5月，集团安环中心组织并发起了为期三个月的安环百日专项整顿行动。事业部在收到相关文件后立即作出响应，组织内部开会学习文件内容并成立专项行动领导小组。根据集团方案要求，事业部编制了内部的专项行动方案，详细安排本次整顿行动要求，并制定了相关任务清单及考核量化标准，定部门、定责任人、定完成时间、定考核指标，确保本次行动的顺利实施。

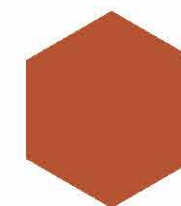
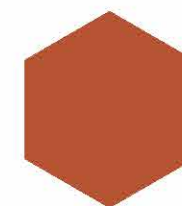
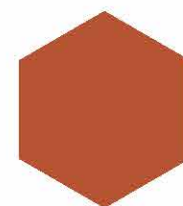
会上，安环部部长鄢礼首先对事业部在整顿期间的开展的各项工作进行了汇报。本次整顿行动共分两个阶段，第一阶段为宣传准备阶段，由安环部主导对该行动大力宣传，召开动员学习会，调动各部门、基层员工积极参与，同时在生产区域悬挂横幅标语，营造行动氛围，把行动主题、指导思想深入人心。第二个阶段为组织实施阶段，在此期间，事业部先后梳理并修订了公司安全生产责任制、各类安全环保管理制度及安全操作规程；针对职业健康、特种设备安全、环保、消防、应急救援、实验室安全等内容培训8次，共培训约160人次；组织了三次大规模的全



厂范围内的隐患排查，一次综合应急演练等。在规定时间内有条不紊地按照行动方案要求完成了各项任务和工作。随后，会上还通报并学习了集团的《安环百日专项整顿行动总结报告》，着重分析了报告中提到的目前仍存在的问题及整改措施。事业部一级领导班子先后分别对此次活动进行了个人总结，指出了行动中的不足及可取之处。最后，大会还对整顿行动期间表现优异的员工进行了表彰和嘉奖。

事业部总经理赵兵在会上发表讲话时指出：“要汲取安全事故的惨痛教训，时刻保持清醒认识，警钟长鸣，要有如履薄冰的危机感，明白安

全工作的重要性和紧迫性，始终绷紧安全环保这根弦，严禁搞忽悠、走过场。同时，对集团推出的各项安环体系制度要认真学习并加以落实，对自身内部的体系文件也要不断修订和完善，把一切生产经营行为都收到体系文件框架内，构建风险防范的长效机制。要牢固树立“隐患即是事故的理念”，各车间对安环部门发出的隐患整改通知要严格执行，还要确保执行到位。对查出隐患要定整改措施、定责任人、定整改期限，对借故推诿、消极抵抗的要严肃处理。对于造成安全环保事故的，必须严格按照“四不放过原则”，严肃查处，追责到底，绝不姑息。”





我与中明同成长

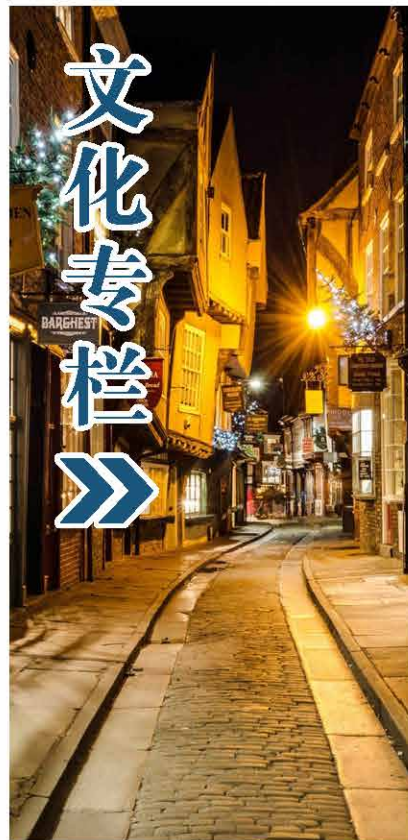
文章来源：事业部
作者：罗林康

2011年一个炎热的夏天，我成为了中明大家庭的一员，迄今已有8个多年头。回首往事，点点滴滴的印记仿佛就在昨天。这8年我满怀激情，用深情的汗水书写我们中明人激情的青春，将我的执着和努力挥洒在平凡的岗位上。8个多春夏秋冬，我和我的同事们用实际行动见证着公司的一步步成长。

记得刚进公司的第一天，我被当时的环境给吓住了，迈入公司的大门放眼望去，四周还是一片杂草丛生的荒山，只有一栋像样的办公大楼及住宿楼，生产车间只有一条刚刚投产的汽化炉焚烧线，家电拆解还是原始的手工分解。厂区道路还是高低不平的泥巴路，当时的科技楼才刚刚开始修建，整个厂区看到的都是外协建筑工人忙碌的身影，根本看不到生产车间忙碌的景象。其实这些都不算什么，更为艰辛的是生活用水都不能保证。每当食堂开始做饭的时候，我们维修工人就要背起工具包，翻山越岭两公里以外去抽井水，由于管线太长，有时候一天就要维修三四次。当时的生活条件真的令我不敢想象，我曾有过放弃的念头。正当我情绪低落时，我老领导的一番话让我重新点燃了激情，“企业成长也是需要时间的，今天的条件艰苦是暂时的，公司的明天一定会很美好，我们一定会成为环保行业的领头羊”

随着时间的推移，在公司领导的正确指引下，这番话得到了很好的验证。回顾公司这几年的变迁，企业各种资质从无到有、各项管理制度逐渐完善、组织架构调整转型升级、各个子公司的成立、业务范围拓展越来越广，迈向上市的步伐越来越稳。新理念、新技术的革新与推广，企业管理的不断完善，生产成本的大幅降低，办公系统向信息化录入的转变，正在悄然发生变化，改变行业格局。而这些变化也正在改变中明人的从业方式，倒逼员工加强自身业务能力学习，来适应新技术、新工艺、新设备。从而满足企业发展的需求，也使每个中明人牢固树立了进取意识、环保意识、成本意识。使员工和企业环保行业竞争中同呼吸、共命运，借助公司提供的广阔平台，每个中明人在这里扬帆起航。

十年的艰辛历程，得益于员工和企业的共同努力、共同成长，我深刻感受到个人的成长离不开公司，公司的壮大离不开员工开拓进取的精神和辛勤的汗水。



我与中明共成长

文章来源：事业部
作者：王小东

猛然看到公司庆祝十周年征文的通知，我才惊讶的发现，原来公司已经一步一步的走过了第十个年头。而我，进入公司不知不觉已经快六年了。放下手中的笔，望着窗外洒落的金色余晖，一时间，六年时光如同放电影般一幕幕在脑海中清晰展开，仿佛昨日一般还历历在目。

虽然我没有亲身经历中明十年来的风风雨雨，但却真切地感受到了十载沉浮锻造而成的光荣。在公司十周年欢庆的日子里，作为一名与公司一起成长的年轻人，我想记录下在这里工作的点点滴滴和种种感动。

初进公司，我是一名保安队员。不可否认，保安这个岗位普通、单调甚至有些乏味。日复一日的巡逻、盘问、检查、值守等琐事，让我曾一度感到迷茫和困惑，我的未来在哪里？在某个机缘巧合下，我无意跟公司领导谈起了自己的想法。没想到几天过后，我便从保安队调到了人事部。领导说，年轻人就应该多多学习、锻炼和提升，不能虚度光阴。兴奋之余，面对新的工作岗位，面对从未接触过的领域，面对欠缺的专业知识，我却又变得手足无措起来。不知如何撰写招聘简章，也不知面试流程技巧，也不懂各类人事劳动法规，工作中还经常出错，这让我一度既自责又自卑。

但所幸，这种情况很快转变了过来。部门领导及时洞察了我问题，经常找我谈话，关心我的工作情况，给了我指导和建议，为我拨开了眼前的迷雾。身边的同事们也都非常友善，在工作中经常鼓励我、帮助我，分享他的工作经验，让我少走弯路。慢慢的，我看到了自己的变化，说话办事更加自信了，思考问题也更加成熟了，业务技能也更加娴熟了。工作上的得心应手，让我渐渐开始体验到了一种自我价值实现的乐趣。感谢我的公司，能给我这样一个发展的平台和锻炼的机会，让我获得更多的职业技能提升，拓宽了我的职业发展道路；感谢我的领导，为我指明了前进的方向，如同暴风雨般的灯塔让我们这群航行的人永不迷茫；感谢我的同事，在工作中对我的鼓励、帮助，在这种温馨友爱的氛围中，让我愉快的融入到了中明这个大家庭中。

在时间的长河里，十年只是弹指一瞬；在浩瀚的宇宙中，十年也不过沧海一粟。但是，在中明这部十年的奋斗史中，我读懂了坚持和梦想，学会了自信和拼搏，更收获了成长和进步。我不是诗人，不能用优美的诗句来讴歌我的职业；我不是歌手，不能用动听的嗓音来颂唱我的岗位；我也不是学者，更不能用深邃思考来判定我所创造的价值。我只是中明公司一名普普通通的员工，但我要以一名普通员工的呐喊为公司唱出这十年最朴素的赞歌——十年中明，感谢有你！



我愿为中明环保成为行业标杆添砖加瓦

文章来源：事业部
作者：周小根

历经风雨，几经坎坷，中明环保已发展了10个年头，我也跟公司一起走过了6年时光，在这6年多时间里，我们共同见证着公司不断成长，成长的道路从来就不是一帆风顺的，我们有过欢笑，有过泪水，有过委屈、有过抱怨，摔过跟头，但我们从来没有停止脚步，我们勇于爬起来继续前行，只要我们制定了目标，不停止脚步，持之以恒，终有一天，我们会达到成功彼岸，收获我们成功的喜悦！中明环保，她就像养育我的父母，她的喜怒哀乐，无时无刻都在牵动着我的每一根神经，希望您健康长寿！您更像是我们的小孩，希望尽我们所能，陪您茁壮成长！

2000年大学毕业后参加工作，2000年到2013年3月主要在广东从事线路板的工艺技术及管理工作，从刚开始的工艺技术员做到工艺部经理，就职过的公司主要是港资及美资跨国公司，线路板的制造涉及化工、机械、电子、环保相关领域，外资企业管理较完善，体系较系统，在外资企业的从业经历，使我能更好地在中明环保管理团队及推行相关规范化、标准化相关工作。

2013年3月加入中明公司，当时公司才开始正式运营，有很多方面不够完善，当时想通过我在外资企业的管理经验，结合公司的现状，为公司的发展贡献自己的力量，刚开始是作为整个生产系统的技术负责人，入职的三个月内，协助领

导建立了危废运营的台账机制，在全体同仁的努力下，第一次接受西南督查检查时得了58分的不俗成绩，2013年到2015年负责水处理车间，2015年到现在负责调度部，因我个人在外资企业从事管理工作多年，在管理上、思想认知上，与公司其它管理人员还是有些差异，在这几年的时间里，我们有过分歧，有过很多思想上的碰撞，但我们目标是一致的，就是为了中明环保发展得更好！

随着国家对环保重视，国家主管单位对我公司的监管日趋严格，在这几年相继修订了《固废法》、《新环保法》、《国家危废名录》等，出台了《两高司法解释》、为了跟上国家的监管要求，公司在整个危废规范管理及运营上需相应提升，公司不断加强内部管理，在公司领导及兄弟单位的支持下，大力优化内外部运作流程，加强部门内部管理，在危废的规范化转运，装卸、出入库及贮存、标识方面有了很大提升，同时借助调度部这个平台，大力推进公司危废管理及运营的规范化，在2015年到2019年，危废管理及运营规范化方面取得一定成效：各部门运作职责清晰，转运、出入库流程顺畅、转运过程的跑冒滴漏明显改善，因为包装的改善，危废库内危废管理得到很大提升，气味明显改善，



2013年雅安抗震救灾

公司是全省指定的危废应急单位，每年都有应急事件的发生，2013年，我们支援雅安地震应急，而我也有幸参加了这次应急，当时还余震不断，我们给老百姓将财物从危房中抢救出来，给老百姓挽回了不少损失，当时在现场，明显看到房子在摇晃，有时我们刚把物资抢出来，房子就倒了，现在想起来，还无比激动与自豪！



毒品及制毒品卸完后分拣入料斗待处置

我们出色得完成了主管单位交给我们一次又一次应急任务，在2019年3月份，我们出色地完成了遂宁市公安局缴获的1.6吨毒品的集中销毁工作，得到了遂宁市公安局等部门的高度认可，作为调度负责人，我是本次应急的主要组织者，能参与这次毒品销毁我感到无比自豪！



办公大楼及公司大门回

2016年一期填埋场接近饱和状态，续建填埋场还没有投建，公司不得限量运行。2017年续建填埋场建设，紧接着，公司技改项目如火如荼上马，大量需要资金。在资金非常紧张的情况下，我们完成了所有技改项目，提升了公司的硬件实力，同时公司花大力气美化厂区环境，改善作业现场，提高员工待遇，大大增强了员工的归属感。

在集团及公司领导的带领下，我们公司这几年取得了不俗成绩，为公司长远发展奠定了基础，但公司离行业标杆还有距离，我们将紧跟公司及集团领导的脚步，团结同事，带好团队，每个人做好自己的工作，公司目标就能实现！



卸货大棚及参观通道改造

2018年上半年续建填埋场投用，2019年5月份技改项目正式投用，公司现资金得到一定缓解，我们终于从困境中拼出了一条血路，虽然技改项目试运行出现了一些小问题，但整体形势向好，为我们后继续发展壮大打下了基础，硬件，我们有了打仗的枪和炮，战略上，集团高层高领导高瞻远瞩，软件上，集团领导大刀阔斧进行管理改革，公司形势一片大好！



我与中明共成长

文章来源：物流
作者：李善友

我是李善友，来自中明志杭物流的一名行政员工，2017年，对于我来说是特别的一年，既艰辛但又充满希望的一年，这一年还不到60岁的父亲从查出癌症到手术住院，到化疗，我丢掉了原来的工作，在医院整整陪了大半年，家里已经没有积蓄，老公也因为原单位的搬迁待业在家，孩子才6岁，这时的我急需一份能够养家糊口的工作，能有稳定的收入对于当时的我来说无疑是最重要的事情；在7月份接到中明港桥环保公司人事部的面试邀请时，我内心是激动的，当时的想法是不管怎么样，我都得先找一份工作干下来，只要有收入就得先干着，等到后面有更合适的再换。

来到松溉中明港桥面试的那天，室外温度三十八九度，在那样酷热天气着实不想出门，因为是在乡镇离市区还是有几十公里的路程，为了自己的目标还是坚持出门了，当来到公司大门口的时候，门卫室是一个清洁阿姨在守着，当时心里就咯噔一下想，这看起来有模有样的公司咋没有正规的值岗人员呢，综合楼前的花坛里杂草丛生，整个广场里面不见人影，这里一堆砖块，那里一堆水泥，不见工人施工，也没有多余的声音，我想这公司是新开的吧，是还没有开始生产么，看来还真是白跑一趟了，抱着既来之则安之的心态，最终还是在通过几次面试后，我正式成为了中明志杭物流的一员，我的这一决定给我跌宕起伏的生活带来了安稳，时至今日我很庆幸自

己当时做出的决定，也很感谢中明公司给了我依靠的港湾，给我的未来带来了希望。

我深知，既然做出了选择，不管后面如何打算，我都应该脚踏实地的做好自己的工作，在岗后慢慢了解了当时中明志杭的实际状况，中明公司是有十几年的底蕴的大企业，集团总部在眉山，重庆中明老厂在双石，只是才搬迁到松溉，志杭物流才成立，在一起工作来往的兄弟公司还有中明朝天；当时我就在想，还好还好，有这样的一个平台，有集团公司多年积累的文化的洗礼，虽然志杭物流才创建，相信在这样的环境中更能很好的磨练自己，借助公司平台的优势让自



己进一步得到升华。

时光荏苒，转眼进入志杭物流已经二年多了，有一种感情，是互勉互励共进退，有一种动力是唇齿相亡齐奋进，刚进公司志杭物流只有几个人，办公室里就只有三个人，大家都相互的帮助，一起完成公司的日常事务，那时候办公室也没有空调，更别提宿舍，那时候上午十点钟左右火辣辣的太阳就直射办公室，就好像在说：“给你们晒晒，减减肥……”，一直到下午下班办公室里依然阳光普照，办公室里的胖哥总会在脖子上围上一根毛巾，一边擦汗一边敲键盘，那个场情别提多逗趣了，晚上因为宿舍太热，为了保证正常休息不影响第二天的工作，晚上大家就卷上席子，女的集中在地磅房里躺一地，男的就在保安值班室里打地铺挤一挤，因为那时候只有这两个地方有老厂搬过来的旧空调，日子虽然辛苦，但大家都没有怨言，在一起久了，更是造就了大家不一样的感情。

二年多的时间，公司在不断的发生着变化，

公司广场也换上了新装，开启了音乐喷泉，花坛里不再有杂草，还装上了文化宣传栏，种上了绿草地……，志杭物流也热闹起来，办公室里多了几位伙伴，车队更是在不断的壮大，由最初的四台旧废车演变成了现在我们拥有了20台专业危险品运输车的团队，我们的管理上也同样上了新台阶。公司成立初期，所有的制度建设，文化建设，安全管理都不成熟，我们在集团公司领导的大力指导与支持下，通过两年多的时间，我们有了志杭物流自己的文化，自己的管理模式，2018年我们通过了安全标准化三级达标评审；通过了年度道路运输安全诚信AAA考核；更加可喜的是，我们在2019年10月16日获得了重庆市道届“西培杯”危险货物道路运输知识竞赛二等奖，同时也受到了永川区交通局领导对我们公司更深认可。

一滴水溶入大海，它将变成永恒，在中明志杭物流的两年，不管在工作上还是在生活上，公司的领导和同事给予了我太多的帮助与鼓励，工作上领导给予我最大的支持，让我不至于畏首畏尾，让我放手去做，提供了更多锻炼自己的机会，我亲眼见证了重庆中明的发展和壮大，通过集团公司的各种文件精神，制度改革以及不定期亲临指导，我深深的感受到了集团公司对于他所有子公司的重视程度，他不是一支独秀，他要带领所有子公司蓬勃发展，绿树成林，这使我更加坚定自己继续留下来日的信念，忠于自己平凡的岗位，一如既往的做好本职工作，不辜负公司对我的期望和培养。

不进则退，不管是企业还是个人而言这都是恒古不变的真理，中明集团已经蓄势待发，准备上市，开弓已无回头箭，那么让我们所有的员工都行动起来吧，脚踏实地，真抓实干，爱岗敬业！在自己平凡的岗位上奉献出自己的一份力量，在我们中明环保集团十周年之际，祝我们集团公司再创伟业，再铸辉煌！





我与中明同成长

文章来源：物流
作者：胡侃侃

今年，我们迎来了祖国70周年的生日。70载峥嵘岁月，70年辉煌成就，我们每一个人都见证了祖国的发展，每一个人都与祖国共同进步。

在这举国欢庆，万民欢呼之后，2019年11月18日又迎来我们中明环保集团十岁的生日，同时也是中明物流十岁的生日。中明物流成立于2013年7月23日，成立虽然没达十年，但是一直同步跟随服务、发展。

十年来，中明物流车辆跑遍整个四川，用自己不畏艰难险阻的勇气，勇攀高峰的毅力，任重道远的信念，永不停息的步伐，跑出了今天的成绩。

十年的风雨历程，奠定了今天的基础。回顾这十年，公司由小变大、由弱变强，从一个名不见经传的运输公司成长为今天市、区先进单位、优秀企业等荣誉称号，这是多年来物流全体同仁共同奋斗励精图治的结果。

十年的拼搏，物流人披星戴月、不断进取，让我们一起回顾这十年的发展历程。

眉山市中明物流有限公司前身是四川省中明环境治理有限公司的运输部，成立于2013年7月23日，是由四川省中明环境治理有限公司战略发展需求转变而形成。

成长路上有着无尽的阶梯。一步一步的攀登，回望来时路，会心一笑；转过头，面对前方，不懈的继续攀登。中明物流的正式成立意味着将要持续不断的探索、学习、独当一面，也翻开了历史的第一页。

风雨同舟、共济十载。2014-2015年，叶长根同志受命接管物流公司，开始了中明物流公司的新征程，分析形势、调整组织机构、降低管理成本、建立危险货物道路运输安全标准化等等决策和措施，为公司注入了新的发展理念。

我们风雨兼程一路走来，站在时空的记忆前感受喜悦，回首过去的岁月，思绪纷飞，感慨万千，在发展过程中，我们以行动阐述使命。

安全管理创新促发展，面对道路运输流动性大，外部环境因素较困难的形势下，全力以赴保安全，坚持以“安全第一、预防为主”的原则，狠抓全员安全意识，强化安全培训，还制定各项安全操作规程，规范各项作业要求，同时严格执行24小时动态监控值班，引进交通部四大安全管理标准体系，由眉山市运管处组织地区所有危险品公司到我司进行学习，然后在眉山地区发布实



2014年5月23日，由眉山市交通系统各单位组织专家组到我司对危险货物运输安全标准化的建立进行审核，最终顺利通过三级危险货物道路运输安全标准化评审。



2014年7月，四川省交通厅安全总监莅临中明物流检查指导工作，通过各方面的审核，胡总监对我公司安全管理方面所做出的努力给予了高度评价。



2014年7月，国家交通部相关领导及专家组莅临中明物流检查指导工作，圆满通过各项审核，同时也给我公司提出很多宝贵的建议。

施。通过各方面的管理举措，使我司在安全管理方面步入了一个新的台阶，全面控制了事故率的发生。

中明物流把“创规范化管理企业”作为企业目标。树立“安全、务实、高效”的核心价值观和忠诚度、态度、能力的用人观，以团结协作、不怕困难、勇于拼搏的工作作风培育着自己的文化，为集团的发展奠定坚实的基础，注入全新的能量。

在企业文化建设中，公司坚持服务于企业发展战略目标，“以人为本”、全员参与、领导者率先垂范等有机结合。公司始终把构建和谐企业作为精神文明建设的一项重要内容。每年发放节日福利、订作统一工装、组织聚餐、旅游等，激发员工的积极性和培育员工的归属感，为公司持续健康发展作出了富有成效的努力。

没有阳光的温暖，万物就无法生长；没有雨露的滋润，禾苗就不会茁壮；没有企业环境的熏陶，就没有我们展现的舞台……我们每个人在为企业奉献青春和智慧的同时，企业也在为我们提供发展和表现的平台，这是我们中明物流全体员工的心声。

回顾这十年，我们为取得的成绩感到自豪，展望未来，我们更加感到任重而道远。过去十年的成绩为我们今后的发展奠定了良好的基础。未来的十年，我们要更加清醒地认识到公司面临的形势和任务，继往开来，迎接挑战，不断开拓前进。机遇与挑战并存，困难与希望同在。在继往开来的历史节点上，在充满风险的路途上，我们将迎难而上。迎着发展的东风，踏着创新跨越的节拍，在阳光路上一路前行。



做好业务对接、沟通协调



项目评审对接



一丝不苟做好报告编制工作

信息导向，首尾相连，质量为重

文章来源：中晟
作者：文科

随着环境监测质量要求不断提高，对第三方检测市场的要求越发严格。综合信息部正是在这样的大背景下，应运而生。综合信息部，作为承上启下，连接公司的纽带部门，是需要敏锐地捕捉市场部提供的业务信息，及时有效的处理公司业务运行过程中各种问题，并将公司优质产品提供给客户的综合性部门。高效、专业是部门的服务宗旨。

信息导向，敏锐视角

自2019年6月部门成立以来，综合业务室同事出色的完成了市场需求对接、项目评审及检测方案编制工作。部门一直坚持公司“科学、公正、求实、高效”的质量方针，严格遵守公司体系文件相关要求，累计完成项目评审250余个，合计金额700余万元；完成检测方案编制800余个；完成项目安排1000余次；解决客户及相关部的问题不计其数。作为业务部门强大的技术后盾，串联起了公司从前端到后端的技术支持工作。我部门与业务部门共同协作，合力为客户提供优质的服务。

首尾相连，至关重要

检测报告是公司面向客户的最终产品，体现一个公司的专业技术能力及服务水平。把握好检测报告的质量关，是我们部门本职工作。部门坚持按照合同约定期限要求，及时、准确地完成报

告发放。资料信息室自部门成立以来，传承之前老报告编制人员的优良作风，脚踏实地，面对各种压力，总是能及时调整好心态，迎接各种挑战。

自6月以来，累计发放检测报告1400余份，人均完成60余份/月，面对临时加急报告，报告编制人员也总能积极响应，保质保量完成任务。充分体现了员工们吃苦耐劳的工作精神。

综合信息部，正是将前期项目协调及后期报告编制结合起来，做到了从业务前端到后端的无缝连接，并严格监督，对提升公司各部门的工作效率和技术水平，起到了至关重要的作用。

质量红线，原则不放

部门全体人员铭记：质量线，生命线。竭力配合质量部的工作，对于客户及其他部门提出的问题，由部门负责人主导开展深入调查，并及时向质量部反馈。同时，组织协调各信息平台的录入工作，及时准确地解决平台录入的问题。在项目实施过程中，谨记：质量是红线，原则不放松。对于存在质量问题的项目，及时反馈相关部门领导，将质量问题杜绝在源头。

综合信息部，作为一个新生部门，或许还有很多做得不到位的地方，但是相信在部门全体员工团结一致、奋力拼搏，一定能够让部门更加辉煌。

中明——我们的家

文章来源：物流
作者：徐会

夜色已深，窗外吹进的习习秋风在这个宜人的丰收之夜不经意间将我的思绪撩起，“我与中明同成长”的征文，让我陷入了难忘而已美丽的思绪中。回忆就像翻书，记录着我的脚步和走过的路，带着我翻回到从前的每个段落，细细重温我在中明物流的每一个时刻。

2017年9月18日，那是我人生中的重要时刻——我加入了眉山市中明物流有限公司。光阴荏苒，恍惚间，已和中明物流走过了两年的日日夜夜。两年来，我对公司由陌生到熟悉，由熟悉到清晰，由清晰到主人翁责任感，这每一阶段都是对中明物流爱的深入，情的升华，意的凝结。

也许我是幸运的，因为中明物流给了我家的感觉。同事之间关爱、体贴、宽容和理解，让我感觉一切都是那么熟悉，那么自然，那么温馨，那么亲切。在中明物流，工作或许已不仅仅是工作，而是生活。每一天和同事们并肩作战，互相帮助，互相鼓励，汗水和欢乐洒满了工作中的点点滴滴。那么充实，那么快乐，那么安心，那么满足。我想，无论何时，这都会是一种永远无法割舍的记忆。

中明物流，像家一样温暖，在公司的每刻，我都在感受着她的独特魅力，我时时刻刻被她所吸引。物流人是勤劳的，你总是可以看到深夜回厂的驾驶员，你也可以看到办公室人员忙碌的身影，每一位中明物流的员工都坚守自己的岗位；中明物流的人也是快乐的，在忙碌的工作时间中抽出闲暇之时，组织人员聚餐、活动，联络同事之间的感情。无论工作怎么繁忙，我们总是充满着欢笑，用乐观的态度面对生活与工作；中明物流的人更是严于律己的，多年来在运输量较大的

情况下，做到零安全事故，他们总是把安全放在第一位，把公司的利益放在最前面，他们是一支优质服务，认真履责，服从指挥，能打胜仗的团队。

中明物流，像家一样温馨，因为这里有一群志同道合的人。每天来到公司总会看到这几个大字“以人为本，开拓进取，保护环境，保障安全，持续改进，追求卓越”，他们彰显了集团公司的企业文化与理念，彰显了整个集团醇厚和蓬勃的底蕴和企业文化。人生最幸福的事情是什么，也许我已经找到答案，人生最幸福的事就是和一群志同道合的人结伴前行。

2019年，中明环保集团十周年。十年的时光不长不短，中明人经历过坎坷、曲折和风险；十年的时光不长不短，中明正收获着成功、知识和经验。十年的征程，浸透了所有中明人的辛勤汗水，饱含了中明人的精诚团结；十年的征程，显示了中明人踌躇满志、高瞻远瞩的大智大慧。十年，对于志同道合、奋发向上、积极进取的中明人来说，弥足珍贵。2009-2019，中明人一路走来，从无到有，从小到大，我们一直坚信，没有比脚更长的路，没有比人更高的山。

“开拓进取”，过去的十年只是一个逗号，在以后的日子里，希望每一位中明人恪尽职守，为中明环保，为我们共同的家添一份色，加一剂墨。于我而言，作为中明公司的员工，会更注重自己专业水平的提高，综合素质的加强，为公司的发展贡献自己的力量，为这个家贡献自己的力量。我想，只要每一位中明人发扬公司“持续改进，追求卓越”的精神，中明公司的未来会更美好！



感恩中明，一路同行

文章来源：朗天
作者：叶凯

人生要感恩的东西太多。感恩父母的养育之恩，感恩老师的教导之恩，感恩伯乐的知遇之恩……而今天我要说的是，感谢中明的培育之恩。

自2013年10月份来到四川中明环保公司，我印象最深的是，第一次看到中明的宗旨“保护环境，造福人类”这八个大字，我便知道我未来的责任有多么重大，我所从事的工作将为人类、为我们的子孙后代造福。当时我便在心里种下一个信念，那就是一定要尽最大努力干好这份事业，让这份使命像一棵大树那样蓬勃生长。

还记得，刚进市场部的时候，我对这个行业

感到很陌生，有过极其短暂的迷茫。但很快，公司全员积极、热情、互助的氛围就将我揽入这个大家庭的怀抱。当时，每一位前辈、同事都热心地教我知识，传授工作经验。公司还组织各种知识培训、实践学习。三个月后，我正式加入中明，开启了温暖、励志的中明奋斗之旅。

2014到2017年间，我负责成都区域的业务工作，回顾这一时期，我感觉自己最大的进步是，在思想意识方面从一个莽莽撞撞的“新手”逐渐成长为一个做事时能够深思熟虑，多提方案，优中选优的担当者；业务技巧方面，我从一开始只知道业务跟进，成长为主动作为、精益求精、善于开拓。

精、善于开拓。

一个人要想得到别人的认可，首先必须检视自己在做人、做事上是否值得客户信赖，在“吾日三省吾身”中反思学习，提升自己；责任担当方面，我从对自己负责，成长为能够对公司负责，对社会负责，正是这三个负责，让我能够稳稳地担当起对家庭的责任，让我成为家庭的担当者，也成为了一名优秀的中明人和社会人。

2018到2019年期间，我被调到川东负责区域管理，我开始意识到，从此以后，我不再只是单纯做好自己的业务就行了，我肩上的责任更重了。我要和自己的团队一起成长进步，才能跟上中明的步伐更快速地向前奔跑。

记得最初我的管理意识很模糊，当时我的领导每周都会找我谈话，了解区域人员的动态和想法。当时我还不理解，团队中的每一个人，都应该有一个最起码的觉悟，就是要做好自己的事，才能对得起每个月的工资。在一段时间的管理实践之后，我逐渐领会了领导的用心：管理一个人不难，管理一群人就难了，而且每个人的想法都不一样，每个人的自我管理能力也不一样。在这样的情况下，要想做好思想统一、共同进步是很难的。

让我印象最深的是，在公司经营面临困难的

时候，公司上下人心惶惶，公司领导聚集全员、共同交流各自的看法。每个人都发表了自己的见解和心声。记得那天，我们从早上一直谈到晚上十点都没散场，尽管每个人的想法和表达方式都不一样，但唯一的共同点是，大家希望公司能发展得越来越好。

在交谈中我们也逐渐达成了共识：面对困难我们一定要迎难而上，勇于担当。从那以后，大家的工作态度发生了质的转变。也是从那时起，我开始体会到管理的艺术，开始学习企业管理、团队建设方面的书籍。同时我也认识到，一个人的力量是有限的，只有把众人的力量统一起来，聚沙成塔，戮力同心，才能让一切工作事半功倍，让中明这个庞大的体系运转得更高效、更有力。

今后，我个人的成长之路还很长，中明发展的道路更长，我会紧跟着公司的步伐不断成长，也希望能尽到我最大的力量，助力公司发展壮大，实现更多的使命担当。

回想在中明度过的这6年，是我职业生涯中最开心的6年。既是成长的6年，更是我人生路上最难忘的6年。希望在未来的N个6年里，我能有幸见证公司跨越式发展的辉煌历程，衷心希望中明的明天更美好！



我们的中明人

文章来源：重庆港桥
作者：蒋尧兵

都可以休一个月了，但他们没有，他们和平常一样正常出勤，这类人很多很多。有着奉献精神的不仅仅是存在于基层与中层管理人员，我们的公司高层管理人员表现更为明显，每当有重要的接待时准备资料到凌晨亦是常事，半夜不放心再亲自到现场巡查亦是常有。正因有着这群默默奉献的人，中明才会稳步前行。

和谐—良好的工作氛围，再苦再累也不再让人感觉疲惫。在工作中，秉承利人利己的原则，予别人以方便，这在我所在的生产部内表现尤为明显，不计较个人得失，大家通力协作完成各项难题。工作之余，大家也总是欢声笑语；不把工作中紧张的情绪带到生活中，公司宿舍也就有了家的感觉。

著名作家秦牧曾说：“细部好了，还得结构和和谐完整，才能够构成卓越的整体”。中明正是有着和谐的氛围将一群乐意默默奉献的人团结在一起，发扬着开拓进取的精神才会如此砥砺前行。

五月的一天，我进入了中明。虽然我入公司不足半年，但早已习惯了在中明的工作与生活，殊不知是从何时起把自己融入于中明的大家庭之中，成为一名中明人。

我想，应该是受中明的精神、每一位可爱的中明人所感染。

“开拓、进取、奉献、和谐”，简短的八字精神影响着每一位中明人。

开拓—从医废处置，到资源再生，再到各类危废处置。中明的发展历程足以展现出企业领导者的开拓精神。每一次的拓展，都可能带来巨大的风险与收益；但如果企业惧怕拓展，总以保守的态度生存，那么到最后必然是被淘汰。在求生存的环境背景下，不断的开拓进取，中明才取得了今天的成就。

进取—每一次涉足新的行业之后，在运行的过程中总会遇到各种各样的问题，而正是因为中明有着一群不断进取的人，中明才能在新的行业里站稳。他们不惧困难、不惧危险、不惧挫折迎难而上，每一次的试验失败以后总要总结经验，分析改进方案再继续试验，直至把每一项难题克服；任何活动或者比赛总以第一为目标，力争做到最好。

奉献—在这个追求物质的时代，中明有着一群并不“物质”的人。在火炉重庆骄阳似火的盛夏，一线工人不惧40多摄氏度的酷暑继续奋战在前线，工作成绩从未因高温有半点折扣；平日无偿加班至晚上8-9点的人大有人在；在迎检前夕，在没有加班费的情况下仍有一群人每天加班至凌晨；在每天下班以后以及每一个周末，也会有人会放弃休息，留在公司值守，同样，值班也是没有加班费的。可能有人会说可以调休，但真正以企业为家的人是不会在意能否调休的，我所了解到的很多人如果调休



我和中明同成长

文章来源：朗天
作者：沈鑫

夕阳在车头驻留一抹金色，耀眼但不刺目，仿佛甘露在洗涤大地，还温暖了行人；又似沉甸甸的果实毫无保留的馈赠给忙碌一天的人们，让人感到充实和喜悦。从新津工业园区在傍晚回家的高速路上，充实缓解了一天的疲惫，拜访了几家工厂，敲定了合作协议，处理了危废转运问题，和客户不断的沟通中，解决了一个又一个的问题，收获了客户一份又一份的信任。

加入咱们公司大家庭两年了，从对环保行业毫无了解，从对这个行业的业务完全没有经验，从对公司对同事充满好奇到现在和同事们非常熟悉，对业务有了越来越多的经验，对行业也有了很多的认识。总之对公司由陌生到了有强烈的归属感，在同公司的成长中，一路学习，一路努力，一路感动。

这所有的成长，所有的收获都让我发自内心的感谢。感谢公司的平台，感谢领导同事的关心和帮助，感谢一路同行的各位客户。同时也庆幸，庆幸自己能够跟着公司的发展而共同成长，庆幸自己能够不断的学习，不断的坚持，不断的可以为公司做出自己的贡献。

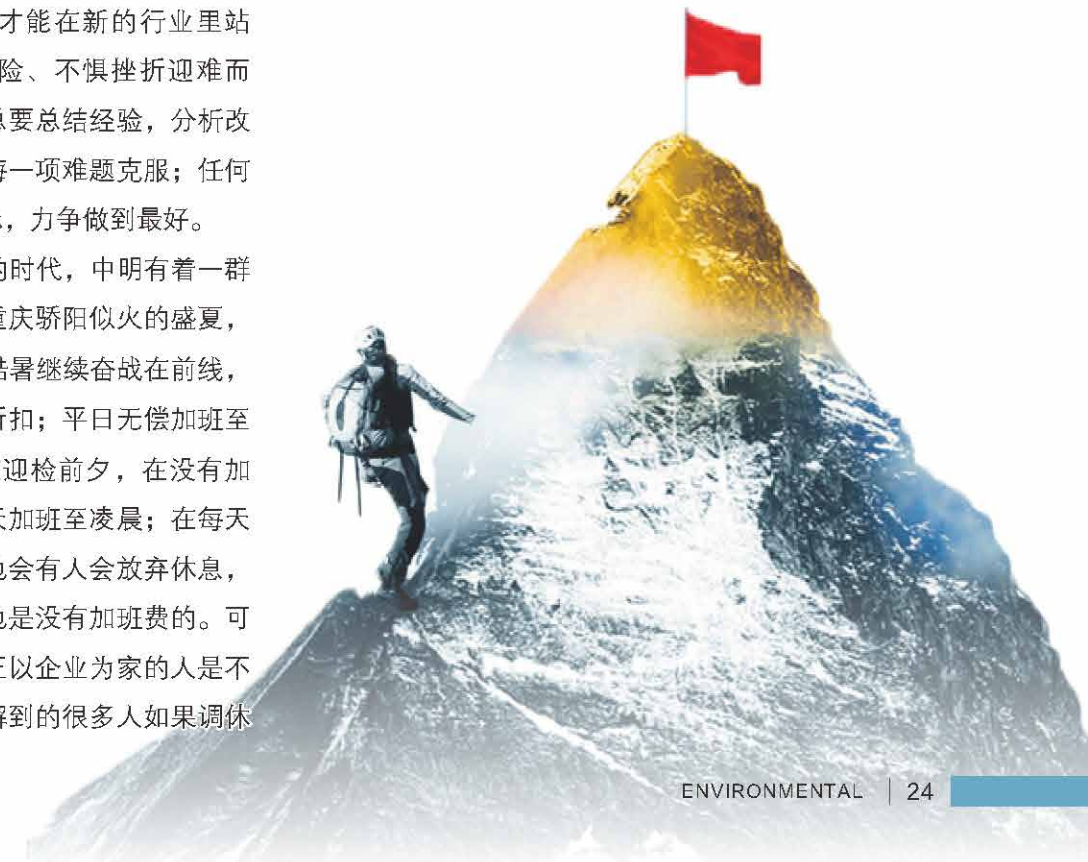
在这两年里，公司修建二期填埋场，取得新的资质，不断的开拓新的市场，走在快速发展的道路上，我也在公司的平台上一点点积累锻炼，一点点学习收获。其实是一个偶然的机会来到了公司，面试第一次后，本着跟对人，做对事的心态来到了一

个对我当时来讲完全陌生的行业。没有不适应也没有不习惯，正好那个时候公司也在做一些业务调整，因为有公司的带人体制和模式，在老员工的帮助下，能够让我很快的就投入到工作中，通过不断的工作又让我和大家熟悉起来，很快的融入了公司的大家庭。记得那个时候很多都不会，又特别想快一点把什么都学会，能够快一点融入公司，有过一些短暂的焦虑和彷徨，幸好公司领导的谈心开导，各个对接的同事的帮助，真的是让我感觉到了温暖，让我能够不断调整心态，让我能够做好准备，在公司的发展中贡献自己的一份力量。在这两年里，个人取得了很大的成长。

个人的成长离不开公司的成长，作为公司的一名员工就要担当起一份责任，把自己的成长当做一份责任，一份对我们环保行业的责任，一份对所有客户的责任，一份能够和公司共同发展的责任，也是一份自己对自己人生的责任。

回首往事，时间过得很快，也有很多的收获，展望未来，我需要学习和做的工作还有很多。在以后的道路上我会执着、坚定、努力进取，与时俱进，肩负责任，和公司风雨共进，伴随公司一起成长。

最后，祝公司十周年生日快乐！祝公司发展越来越好！



我与中明共成长

文章来源：重庆港桥
作者：华瑛

时光荏苒，弹指一挥间，我已来到公司近两年。今年是中明公司的10周岁生日，作为公司的一员，我由衷的感到骄傲，感到自豪。

初入公司，我是刚毕业不到一年的大学生，对未来充满了美好的憧憬。在这两年里，我怀揣初心，从腼腆、生涩怯场的懵懂学子逐渐步入社会，公司赋予了我人生中重要的学习和成长机会。工作的磨砺，让我掌握了更多实际操作的要领，比以前更加自信，思路比以前宽阔，心态也更加平静了。时间在不断前进，社会在不断的进步，只有不断的学习，才能立足生存。在公司这两年的工作，

让我拥有了值得骄傲的经历，使自己更加的成熟和淡定。

2019年环保行业随着生态文明建设不断深化，从政策播种时代进入到全面落地深耕时代，新格局下，环保行业面临着新的机遇和挑战。不进则退是亘古不变的真理，中明公司在发展、建设的道路上，深刻明白工欲善其事，必先利其器，不断探索和完善组织机构、创新技术优势、组建专业人才队伍，以求在新时期的社会竞争浪潮下乘风破浪。

一滴水如何才能不干涸，把它放入江河中。个人与企业正是这水滴与江河的关系，两者共生共

荣。个人的发展离不开企业的支持与鼓励，个人即使胸怀大志，无可施展得天地，也只能籍籍无名。企业的发展离不开个人的牺牲的奉献，企业的可持续发展，在于技术的不断创新，但创新的根本在于人，个人的思想创新才能带动企业不断发展。

中明公司的每个人都是这个大家庭中的一员，个人助企业发展，企业助个人成长。尽管每个人的职位、岗位各有不同，能力有大有小，我们都应该尊重自己的工作，肯定自己的工作，在工作中丰富我们的经验，增长我们的智慧。在公司提供的良好工作成长环境平台中，努力思考和学习，取长补短，学会合作和竞争，学会彼此依赖、彼此超越。只有每个人不遗余力的奉献自己的智慧和力量，做好自己本职工作，积极帮助他人，尽职尽责的做好

每一件事，才能使中明公司更好的发展。

在工作中，我们要提高自己的职业素养，把应该做的变成喜欢做的，做最有价值的事情，每个人都有不可替代的核心专长，每个人都有擅长的一面，可能是技术专长也可能是个性专长，核心专长是你独有的，并且对创造价值有着决定作用的特长。要时刻给自己充电，并且要善于运用刚学到的知识，还要养成勤思考的习惯，只有这样才能不断地提高自己。

现在我深深爱上了这个生机勃勃、充满温暖的集体。“人心齐，泰山移”，让我们用每一份热情与汗水，用我们的勤劳和智慧，与中明共发展，一起走向美好明天！

强化责任意识 细化安环管理

文章来源：中晟
作者：田华

安全生产是永恒的话题，是一切工作的基础。为进一步提升安环管理，确保安环生产持续平稳，应集团安环中心要求组织开展“安环百日专项整顿行动”。

以“强化责任意识，细化安环管理”为主题，公司领导高度重视此项活动，成立了以总经理为组长的“安环百日专项整顿行动”领导小组，在5月底前根据公司实际情况制定具体实施方案，明确成员任务分工。

6月初行政人事部制作横幅及专题宣传栏强此次“安环百日专项整顿行动”主题及重要性，并组织人员召开安环百日整顿行动启动大会，进一步调动全员积极性。

6月是全国第18个“安全生产月”，以“防风

险、除隐患、遏事故”为主题组织开展各项安环活动。“美丽中国，我是行动者”是我们此次世界环境日的宣传标题，2019年6月5日是第48个世界环境保护日，从环境保护的意义、环境空气质量问题和国家政策延伸到公司的项目。既普及了知识，也宣传了公司业务，充分利用了网络这个共同平台。

除了环境保护以外，职业病防范也是大家很关注的一项内容。为此，公司特请集团安环中心涂磊到眉山公司为大家培训个人防护知识，现场教学正压式空气呼吸器使用方法。这种理论与操作相结合的培训方式，比常规的理论培训方式更有效果。除了个人防护知识培训，还组织进行了环保法律法规及危险废物管理、消防安全知识及采样安全培训，全面提升员工的安全意识。

除深入开展安环培训以外，持续加大安全检查力度。7月11日安环中心涂磊、杨超针对“夏季十防”对眉山公司进行检查并提出整改意见，针对发现隐患进行整改并举一反三对成都场所进行检查和整改。日常及节前检查均按期进行，并对发现的隐患点进行挂牌治理，直至行政人事部验收合格为止。

时间逼近8月，百日行动的活动开展已进入最后一个月，迎来了此次行动的重点：安全环保综合应急演练。今年的应急演练在公司应急预案的基础上制定应急演练的场景、明确人员分工。特邀集团安环中心莅临指导，提出意见，持续完善。

为进一步提升各单位员工对突发事件的应急指挥能力，增加应急检验考核，特设立焦小刚副总裁为组长的考核小组对各单位实施应急检验考核，真正检验应急指挥能力。9月30日下午两点以苯泄露为演练场景进行考核，此次考核人员分工明确，指挥流程完整，但是对个人防护用品的使用以及现场

处理还不到位，不足之处亟待进一步完善和提高。

通过此次“安环百日专项整顿行动”的开展，公司在安全生产、管理等方面取得了一定的成绩，但仍然存在一些问题。为此我们将以本次百日安全无事故活动为契机，以秋冬季安全工作为先导，加强安全工作力度，确保实现全年安全生产无事故的目的，以安全促生产，保证各项任务顺利完成。在总结“百日安全无事故”活动所取得经验成果同时，进一步认真分析查找存在的问题和不足，及时消除安全隐患，以巩固“百日安全无事故”活动成果，进一步夯实安全生产基础。





我与中明共成长

文章来源：朗天
作者：吴荣

从来到中明公司已经有近三个年头了，2017年入职，成为一名市场部业务人员。在每天的工作中成长与学习，体会到了乐趣并且亲身体验了企业不断发展壮大的历程。三年以来，我始终坚信，企业不仅是我安身之所，更是我展翅腾飞的基石，在努力干好本职工作的同时，意识到自己所学的知识依就欠缺，在社会不断发展进步的今天，不学习就会落后，不学习就会失败。在公司的不断培养下，我努力学习，做好我自己的本职工作，为公司实现跨越发展，尽最大努力多做一份贡献。

通过这三年的工作实践，我深深体会到企业中的每一个岗位都很重要，它就像一台机器中的每个螺丝，只有将每个螺丝拧紧，机器才能稳定，快速的运转，十年来企业每一次成长脚步，都离不开所有员工付出的艰辛和努力！企业和员工是一个共同体，企业的成长，依靠员工的努力来实现，企业给了我们最大的信任和发挥空间。我们要带着强烈的责任心充满热情积极主动地去工作，恪尽职守，为企业的发展贡献自己的力量，这不仅是我们，也是企业走向成功的起点。如果把企业比作一个大家庭，我们就是其中的孩子。企业深怀对每个家庭成员的热忱和疼爱，让每个人都获得成长的财富，而我们这些家庭成员也无比珍视地敬爱与拥戴企业，并且无怨无悔地维护着大家庭的利益，在这个集体中，每个员工都有体现自我价值和展示才华的平台。只有练就一身硬的本领，才能在敬业爱岗的舞台上呈现出自己最美的舞姿。这使我想起一句名言“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”。

2019年，对我来说是一个新的挑战，我很荣幸的被晋升为川中区域业务经理，工作内容从

管理好个人转变为管理好团队，肩上的任务更重了，但是我有信心做好，并且要求自己继续提升。感谢公司给了我发展的平台，感谢领导给我的支持和关心，感谢和我同甘苦的兄弟姐妹。

在平常的工作中。在这个日新月异的时代，是中明公司为我提供了展示人生价值的舞台，在这个舞台上，不论是过去，现在，还是将来，我都将更加尽心尽责的在平凡的岗位上奉献自己，与公司一起成长。在和公司一起成长的过程中，我体会到了生活的乐趣和工作的成就感，是公司让我们这些互不相干的人走到一起来，并且为了同一个目标不懈努力。工作是生活的一部分，用好的心态去对待工作中每一件事，学会快乐的去完成它。这样我们就可以享受工作带来的乐趣，并且可以在整个工作过程中 感受到自己成长的喜悦。无论我们身处在何种岗位，无论我们职位高低、大小，我们都应该尊重自己的工作，肯定自己的工作，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧，在工作中获得技能与经验，是我最大的收获。

当然，在和公司一起成长的过程中，我也犯过错误，自己在深感痛心的同时，也感受到了幸运， 感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以我在检讨的同时，也表示感谢。以后我要加倍努力的工作来为公司的发展做出一份应有的贡献。

祝贺中明公司成立十周年，我未能亲身见证公司成立之初到现在十年的发展历程，但我会陪同中明公司继续成长下去，定要亲身见证中明公司下一个十年的辉煌。



我与中明共成长

文章来源：朗天
作者：何珊

作为刚加入中明小半年的一个新人，我也是颇多感想，可又苦于文笔拙劣，写不出多么铿锵、激昂的句子，只能写写自己这小半年的感受，算是为中明这十年来的风雨历程添上自己的礼物一份朴素的真情。

有人认为工作只是养家糊口的手段，而我不这么想，这个世界上的大部分人都是要工作的，既然必须要工作，何不主动一点，开心一点，和工作谈情说爱。在我初入中明的日子里，也曾很惶恐，怕自己承担不了这份工作，怕自己做的不好让别人笑话，总有些记不住的枯燥又专业的危废名词让我心乱如麻。

然而时间过得真快，转眼我已入司5个多月，一路走来也是遇到了很多问题，犯了很多错误，感谢部门、区域以及办公团队里的每一个小伙伴，在我遇到困难的时候，每次联系她们，都会第一时间告诉我解决的方法，传授我一些工作技巧，帮助我把工作做到更好！我羡慕老员工应对客户的那种轻巧和自然，我也想像她们那样看上去毫不费力，所以我不断努力，不断总结自己每天做的每件事！

记得阿里巴巴上市时，网上流传一句话：“梦想还是要有的，万一实现了呢”，每一个人年轻时都怀揣梦想，可最后绝大多数都交还给了生活，而日常工作就是对梦想最大的磨砺，在这座城市里，在这栋大楼里，很多人每天都做着重复的工作，也有很多人觉得无聊和厌倦，可是，也只有这样简单重复的工作中，越来越鲜亮的梦想，才值得被实现。在中明的这段日子里，仿佛我回到了刚离开大学校园的日子，这是我一个崭

新的开始，我期待被认可，期待着被发现，即使初期工作仅是日复一日的重叠，我也在寻找高效完成任务的过程中找到了很多收获新知的乐趣。

有道言，一份工作干的好不好，和个人能力有莫大的关系，但更重要的是公司这个平台和氛围，有的公司看重朴实，有的则主张华丽，有的推崇能力至上，有的则更欣赏个人品质。。。各种各样，不一而足，可是只有适合自己的，才是最好的。在第一次走进中明工厂培训的时候，是第一次正面直观地了解危废行业，同时也是第一次走入办公室团队这个大家庭，在那短暂的2天，我看到了我们这个行业内的辛苦和执着，看到了每位同事的热情和温暖，这样的氛围绝不是一时就能营造出的，我想，中明集团的这整个十年，中明带给新员工的这份归属感是值得我们不离不弃的！

在万里长空翱翔的飞机都是逆风起飞的，坚信在中明集团的运筹帷幄和全体同事的共同努力下，集团事业的发展必将进入一个更加辉煌的时期。作为在中明集团大船中的一员，努力做好自己的本职工作，创新、实干，成长为更好的自己！在此，衷心祝愿中明集团十周年生日快乐！



中情

——致中明十年

文章来源：中晟
作者：梁泉

中明环境治理好，
明业锦程愁虑少。
集正分配竞赶超，
团职员工不辞劳。
十载风雨艰辛路，
周详运筹通辉煌。
年年傲领行业骄，
庆贺由衷诗言表。

我的中明十年

文章来源：物流
作者：熊忠卫

光阴流转的岁月，不觉间，中明集团已经悄然走过十年，时光闪回，无数个日夜过去，似走马灯一般通过我的视角演绎着中明集团一步一步成长的故事

我的名字叫熊忠卫。于2008年12月23日到重庆中明环境治理有限公司报道，其实最先加入中明公司的是我的父亲：熊兴禄（于2015年因身体原因回家休养）。他比我还早加入中明集团：重庆中明环境治理有限公司在驾驶员岗位工作到2015年。是的，我父子两人都是以驾驶员身份加入到中明集团这个大家庭的。我来之前父亲就跟我说：中明公司是个不错的环保企业，公司从董事长，各级领导到工人都年轻有为，干劲十足，非常有发展前途，希望我努力学习，踏实工作，为公司发展壮大尽到自己的绵薄之力。

最初到公司我是负责驾驶一台东风货车往返于重庆和公司之间运输废矿物油回公司生产燃料油。公司领导对公司发展的大局把握精准，经历了2008年经融危机的打击，2009年公司的业务开始慢慢壮大，我作为公司的普通一员，见证公司一步一步由企业发展到现在的集团公司，心里感到无比幸运。2009年5月，铜梁发生煤焦油泄露事故，公司立即参与应急响应，积极参与到环境保护治理事业中。2009年底公司业务向四川开展的时候，我正好赶上进入四川的第一个企业：立邦集团。刚开始是重庆的车辆过去跟四川的同事一起投入工作，每天转运危废，从早到晚，穿行于立邦与仓库之间。董事



长带领大家经过不懈努力，终于四川中明环境治理有限公司诞生了。我作为公司的普通一员，由衷的为公司的大力发展感到高兴，雀跃。

2009-2019十年间，每一个中明人都在为了集团的环保事业尽心尽力，10年期间的故事要是细说不亚于一部上百万字的“回忆录”。特别是公司发展初期，条件艰苦，其中有女同事为公司事业发展，辛勤工作，练就出了男人特有的“肱二头肌”；有同事为了车辆第二天顺利出车，3个人连夜手工卸货近百吨的事迹，有同事在抢救公司财产时负伤……就是这些中明人的点点滴滴，在董事长以及各级领导的带领下汇聚成现在公司的蓬勃发展。包括普通的我在重庆中明双石老厂工作中，当时的领导对于我工作给予了高度的肯定，开始慢慢教授我辨别废矿物油的技巧与经验。我也努力回报公司和领导对我的培养，虚心学习，尽快掌握。在2015年搬到港桥公司前，出色的完成重庆中明双石老厂炼油生产期间年

6000多吨-8000吨的收运任务。

2015-2019五年了。港桥新公司的发展也是有目共睹：从第一个车间修建到现在占地上百亩的生产规模。其中倾注了从管理层到车间工人每一个人的血汗。我也在公司成长之中慢慢成长，学习。特别是转到物流工作以后，感觉自己的各个方面能力都有待提高。我感觉在中明集团是幸运的，工作中遇到的每一任领导都对我悉心栽培，在物流公司这个新的领域，工作观念等都有很大转变，感谢领导不厌其烦的教会我很多以前从没接触的实际处理工作的方法与经验，让我逐渐适应新岗位，新工作方式，我会边工作边学习，为中明集团更好的发展努力，再努力。

10年风雨度过，在我心中每一个中明人都像是我的家人，大家为着共同的环保事业在努力，在拼搏。我相信：我们每一个中明人都会和中明集团一起拥有更好，更绚丽的明天！



周年庆

文章来源：朗天
作者：叶晓松

很多企业都跑来签危废合同，每天都是那么的充实，但是也有很多的以前合作多年的单位由于我们17年的填埋场饱和和无法进行转运而表达不满，但是我们还是要耐心的给客户进行解释，并给客户表达歉意，维护好客户之间的关系。

2018年我们恢复了转运工作，但是由于17年没有进行正常的转运工作，导致18年的催促转运的积压，18年的转运一直都没办法得到满足，对我们这种市场的新人来说，安排转运和安抚客户情绪来说也是一件比较苦难的事情，有时候甚至一个月只有几吨的处置量的时候都不知道如何去安排那几十家甚至上百家单位的转运，这种问题一直维持到了2019年。

2019年公司危废转运工作全面的开展了4个月的时间我们转运了2万多吨的危废，这使我们公司原本在市场上有些不好影响的声音都给遮盖的，虽说没有全部的解决问题，至少我们让别人看到了我们在做事情不是只拿钱不做事情的企业。

在中明的8年时间里我学到了很多，也见证了中明的崛起，借用一句名言：一滴水溶入大海它将变成永恒，一个人钟情于自己的平凡岗位，他的人生就会更精彩，为了这平凡的岗位，为了这富有新生命的企业，我将继续努力，感谢一直关心和支持我的各位领导和同事，是你们在我的成长中给予我鼓励和帮助，我会一如既往的做好本职工作，不辜负企业这个大家庭对我的期望和培养，我会陪伴着企业一起成长！一起进步！

时间如白驹过隙，不知不觉已经在中明集团待了8个年头，在这8的时间里我成长了很多，从刚刚踏入社会的少年到现在。

2012年我从学校毕业来到四川中明，那时候刚刚来到公司有很多的不适应，那时候我还在生产的焚烧车间进行学习，每天上着12个小时的班，每天穿着那前面是钢板的劳保鞋和蓝色的工作服，红色的头盔，开始了我踏入折的第一步。

2013年4月雅安市发生了地址，公司组织了二十多人到雅安龙门去进行救援工作，在哪里待了3天，在这3天3夜里，每天都会发生上千次的余震，看着那房屋倒塌，从未经历过地震的我，有点不知所措。中晟检测公司成立了，我有幸的加入了这个团体，记得那时候建实验室的时候每天都跑去看，不管是打雷下雨还是风吹日晒看着它一点点的建立起来，办公楼建立起来后我调离了中晟检测。

2014年我加入了油品项目这个新项目，这是一个新的项目里面有很多专业性知识，都是以前没有接触过的，在这里都每天都要不断的学习和提升自己。

2016年由于油品项目要转移到重庆办公，我被调离到集团的后勤部门担任后勤专员，每天对员工的宿舍和日常的一些需要维修的办公室等进行登记报备到机电维修部门进行维修。

2017年我从后勤部门调离到中明朗天市场部门，以前的时候都没有接触过市场，刚来的时候是在学习国家危废名录，由于17年一年都是比较特殊的一年，这一年环保厅组织了环保督察下来检查，

我心中的中明

文章来源：物流
作者：古小兵

在集团发展的第一线，用十年来零重大交通事故的成绩，为集团十岁的生日，献上自己的贺礼。

作为物流的一名新员工，我感到无比的高兴与自豪，亲身体会到公司的蓬勃发展，亲眼目睹公司的前辈，为了任务不分昼夜，加班加点，给刚踏入公司不到一年的我上了深深的一课，也让我在工作中受益匪浅。如今，我觉得把中明物流称为是我们的大家庭更为合适，一个由领导、员工组成的积极向上、努力拼搏的大家庭，我坚信，中明物流的发展史无限的，前途是光明的，员工是优秀的，家人同携手，为更美好的未来撑起一片属于自己的蓝天。

今天是我们共同的生日，是属于我们大家的盛会，公司的脉搏将跳出最强的音符，新老朋友相聚一堂，共同见证集团的腾飞与梦想，愿我们风雨同舟，成就梦想，再创辉煌。

金秋十月，举国欢庆，在这特殊的十月里，中明集团迎来了自己十岁的生日，光明似箭，岁月如梭，弹指之间，十个春秋，匆匆而过，中明已经从最初的弱小，发展到如今的强大，在这满是荆棘的发展路上，中明人一步一个脚印，迎难而上，用睿智的头脑和辛勤的汗水，换的如今的成就，我为自己是一位中明员工而自豪，在此，我怀着感恩的心，同十年来为公司辛勤劳动的全体同仁一起分享属于大家的光荣与梦想。十年的风雨坎坷，十年的跨越传承，十年的不离不弃，十年的并肩携手成就了公司今日的辉煌。

回望集团十年的发展史，中明物流由最初的几台车，几个人发展到今天大小车辆三十多台，员工三十多名，公司由小到大，由弱到强，这是所有中明人共同努力的结果，也是集团强大的有力见证，一步一步专束，我们的管理团队，恪尽职守，兢兢业业，员工不辞辛苦，勇于奉献冲锋



二噁英发展方向

文章来源：中晟
作者：何茂

谈起二噁英，很多人都会觉得很陌生，在我没接触到二噁英的时候我也觉得很陌生，但是经过深入了解与学习后，我发现二噁英是与人类的生活紧密相连的。

二噁英不是人为生产，也没有任何用途，而是燃烧和各种工业生产的副产物，二噁英多数由人为活动引起，比如固体废弃物的焚烧，其他燃烧或热处理过程，含氯化工产品的生产工艺的副产物，氯漂白或消毒，汽车尾气，二次释放和其他。与我们生活最为密切的就是焚烧生产了，包括医药废物焚烧、化工厂的废物燃烧、生活垃圾焚烧、燃煤电厂等，含铅汽油、煤、防腐处理过的木材以及石油产品、各种废弃物特别是医疗废弃物在燃烧温度低于300-400℃时容易产生二噁英。

自然界的微生物和水解作用对二噁英的分子结构影响较小，因此，环境中的二噁英很难自然降解消除。它包括210种化合物，它的毒性十分大，是砒霜的900倍，有世纪之毒之称，万分之一甚至亿分之一克的二噁英就会给健康带来严重的危害。二噁英除了具有致癌毒性以外，还具有生殖毒性和遗传毒性，直接危害子孙后代的健康

和生活。因此二噁英污染是关系到人类存亡的重大问题，必须严格加以控制。国际癌症研究中心已将其列为人类一级致癌物。

二噁英毒性高，一级致癌物，难降解，生物积累和放大，长距离传输，无处不在，同族体繁多，分析要求高。我们公司使用的是同位素稀释高分辨气相色谱-高分辨质谱法，适用于水质、环境空气和废气、固体废物、土壤和沉积物中二噁英类的测定。从事二噁英分析工作以来，个人觉得二噁英检测的难点有两个：第一个，主要是由它的特点决定的，含量极低，一般都在10-12的超痕量水平，如欧盟对植物源性饲料二噁英含量限量标准是在0.75 ng TEQ/kg水平，这就要求仪器的灵敏度非常高。第二个，是成分复杂，同分异构体、同类物特别多，毒性差别也特别大。分析时必须把它们比较明确地分开，也就要求分析方法的特异性、确认性特别高。所以，高分辨气相色谱-高分辨质谱法是二噁英检测主流的方法，但这种方法也存在弊端：成本高、复杂程度高。

我国二噁英污染并不严重，整体上还是比较好的。不过，我国在二噁英限量标准的制定方面



有些滞后。对于国家重点控制的垃圾焚烧、危险废弃物焚烧、医疗废物焚烧等废气排放，其相关的二噁英限量标准还是比较全的。食品、环境等还没有制定相关限量标准，现在基本上还是利用国际标准来进行影响评估。不过，据我所知，二噁英限量标准都已经立项，在制定的过程中，所以几年之后我们会看到相关标准的颁布。

目前，很多发达国家将三重四极杆气质法作为食品和饲料中二噁英检测的确证方法之一，也就是说三重四极杆(TQ)气质法可以全面替代高分辨气相色谱/高分辨质谱方法。并且，该方法已经在一些国家、一些实验室中获得了使用。不

过，三重四极杆气质方法我们国内还处在研究制定中，目前还没有公布完全的替代方案。虽然在国际上二噁英方面主流仍然是高分辨气相色谱-高分辨质谱法，在未来几年内这两个方法会并存。但是，从长久的角度来看，新技术肯定会替代老技术，更经济、更高效的设备会替代成本更高、更复杂的设备。

未来二噁英不会单单只要求测定浓度值，还要还要识别它对人体的健康有何种影响、不同组分的危害性是怎样的。对于新的领域，在研究过程中我们发现，还是有很多的不足，我们还有大量的工作要去做。



我与中明共成长

文章来源：物流
作者：李佩林

时光流逝，岁月如梭，中明环保公司已经走过了10个春夏秋冬，逐步成为了国内环保行业中的大型领先企业。集团旗下拥有10余家子公司，涉及危废医废处置、电子拆解、危险货物运输等多项领域。在这10年的风雨历程中，经历了创业期、成长期、成熟期，如果把此节点集团下属的各企业发生的变化、所取得的进步用珍珠把它串起来，那将是一串闪闪发光的彩链！

我是2019年8月进入中明环保集团下属的重

庆中明志杭物流有限公司从事安全管理工作，届时开启了自己新的历程。在工作中，尽管每个人的职位不同、岗位各有不同、能力有大有小，但我想只要大家不遗余力的奉献自己的智慧和力量，秉承追求卓越的职业精神、共同发展的合作精神、力求完美的服务精神和永无止境的创新精神，就必然会成为一名合格的“中明人”，持续并积极的为集团环保事业做出卓越贡献。在此，我万分荣幸能够加入“中明集团”这个大家庭，

公司领导及同事让我感到了家的和善、温暖，假如说我是一艘在海洋中漂泊的小船，那么“中明集团”就是我停靠的彼岸！

“家”这个字在我们心中并不陌生甚至相当的熟悉，因为有了家，才能让生活变得有意义，因为有了家，才能让工作变得更顺心，因为有了家，才能懂得什么叫关爱，什么叫珍惜，什么叫和善，什么叫温暖。当然这只是属于我们自己的小家，在浩瀚的社会里，在繁杂的环境中，我们还拥有一个共同的大家庭，那就是我们在一天中绝大部分为之奋斗、为之努力的地方：“中明集团”！俗话说，“家和万事兴”“家兴我强”公司好了我们才好，我必将百尺竿头紧紧围绕在“中明集团”身边，不断提升自身的业务水平，不断增强自身的综合能力，力争为公司、为集团创造更大的个人价值。

在今年夏天的那次全员消防演练中，采取了“先培训、后示范、再实操”的演练方式，参与演练的全体员工亲身体会了使用灭火器对着火点进行灭火的过程，公司上至法人，下到一线员工，顶着炎炎烈日，众志成城完成一项又一项的演练任务。通过此次演练保证每一名职工真实掌握了消防安全知识，切实增强了公司全员的消防实战技能，切实提高了安全防火意识和责任感。公司对于安全生产的重视，更加坚定了我从事安全管理的信心，给予了我更大的施展空间，我一定会不负众望，兢兢业业，爱岗敬业，精益求精，为公司、为集团做出积极贡献。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，青春梦想永不沉淀，青春脚步永不停滞，青春的光芒将永远指引着我恪尽职守、顽强拼搏、不懈奋斗、持之以恒！

金秋十月、丹桂飘香，在举国欢庆新中国成立70周年之际，同时也迎来了四川省中明环境治理有限公司成立10周年。感恩的心、感谢有您，感谢集团、公司领导及同事给予我的帮助及支持，我始终坚信，只要我们充满激情，只要我们努力奋进，用勤劳的双手必将创造属于我们“中明人”美好的明天！

