

ZHONG MING HORIZON

13

导视13期

2020年03月

中明视界

以人为本 保护环境 开拓创新 追求卓越



- 中明集团2019年工作总结暨2020年工作部署会议圆满召开
- 事业部召开2019年工作总结暨先进表彰大会
- 重庆中明港桥2019年度工作总结暨表彰大会
- 凝心聚力 共赢未来——中晟公司2019年工作总结暨2020年工作部署会
- 四川中明事业部回转窑项目正式签约
- 寒冬送温暖 关怀暖人心——眉山市工会到公司开展“送温暖”慰问活动

**本期
导读**



中明环保集团
ZhongMing Environmental Protection Group

地址：四川省眉山市东坡区崇礼镇中塘村
电话：400-601-1116
传真：028-38603101
邮箱：zm@chinazmhb.com
网址：http://www.chinazmhb.com/



一、走近中明

- 1、中明环保集团简介.....1
- 2、重庆中明港桥环保有限责任公司简介.....3
- 3、四川省中晟环保科技有限公司简介.....4

二、热点新闻篇

- 1、中明集团2019年工作总结暨2020年工作部署会议圆满召开.....5
- 2、事业部召开2019年工作总结暨先进表彰大会.....7
- 3、重庆中明港桥2019年度工作总结暨表彰大会.....8
- 4、凝心聚力 共赢未来
——中晟公司2019年工作总结暨2020年工作部署会.....9
- 5、四川中明事业部回转窑项目正式签约.....11
- 6、寒冬送温暖 关怀暖人心
——眉山市工会到公司开展“送温暖”慰问活动.....11

三、疫情防控

- 1、永川区生态环境局向重庆中明捐赠防疫物资助力疫情防控.....12
- 2、严控疫情 稳定生产.....13
- 3、齐心协力做好疫情防控工作.....15
- 4、疫情防控复工复产“两不误”.....16
- 5、志杭物流积极做好疫情防控和医疗废物收运工作.....17
- 6、抗“疫”行动.....19
- 7、为战斗在疫情防控一线的女士点赞.....19
- 8、山川异域 风月同天.....21
- 9、疫情防控 中明在行动.....23
- 10、疫情防控检验了什么？.....25
- 11、新冠病毒疫情对我们的影响.....27
- 12、向逆行的勇士致敬.....29
- 13、疫魔无情 人间有爱.....30

四、文艺专栏

- 1、浅谈新员工试用期的管理.....31
- 2、委屈常在 微笑看待.....32



特别顾问：何中明

王先锋

总编辑：叶发春

执行主编：郑征成

何成明

编辑顾问：汪冰

责任编辑：吴小英

版面编辑：朱成勇

蒋兴满

新年贺词

风霜渐远辞旧岁，惠风和畅迎新春。2019年，我们用汗水浇灌收获，以实干笃定前行。新年的钟声即将敲响，我们即将迎来充满希望、奋发进取的2020年。

值此辞旧迎新之际，中明集团向在不同工作岗位上为公司各项事业辛勤付出、不懈奋斗的全体员工及其亲属致以崇高的敬意！向支持公司发展建设的各级领导、社会各界朋友表示诚挚的感谢，并致以节日的问候和衷心的祝福！

让我们只争朝夕，不负韶华，满怀信心和期待，共同迎接2020年的到来。

祝大家新年快乐！



四川省中明环境治理有限公司

二〇一九年十二月三十一日



走近中明



中明环保循环经济示范产业园(基地)

中明环保集团 简介

GROUP INTRODUCTION

中明环保集团成立于1999年，总部设在眉山市东坡区。中明环保集团由四川省中明环境治理有限公司、重庆中明港桥环保有限责任公司、四川省中晟环保科技有限公司、眉山市中明物流有限公司、四川省中明再生资源综合利用有限公司、四川中明朗天商业运营管理有限公司、上海盘龙实业有限公司等11家公司组成，在职员工2000余人，合作客户达7000多家，主营业务是危废处置、电子拆解、环境监测和环保“管家”服务。

四川省中明环境治理有限公司及重庆中明港桥环保有限责任公司是我们集团的主营业务公司。2019年初，四川省中明环境治理有限公司技改扩能完成，集团综合处置能力由3万多吨提高

到27万吨，增长8倍多，集团公司危废综合处置能力将位列川渝两地前茅。

四川省中明环境治理有限公司成立于2009年7月，规划用地1000亩，主要以危险废物收集与处置为主营业务，公司现配有焚烧车间、固化车间、水处理车间、线路板拆解车间以及4个危废暂存库，成立了专业的危险废物运输公司，可处理46类危险废物中的33大类，技改完成后危废综合处置能力提升至132814吨（其中综合利用2万吨）。

重庆中明港桥环保有限责任公司成立于2011年8月，公司以工业、医疗废物的收集、处置和利用为主，可处理39大类危险废物，处理废物规模达138440吨/年。

目前，集团正在倾力打造中明环保循环经济示范产业园（基地），园区位于成都经济圈重要地域的眉山市，北靠省道106，东临岷江东路快速通道，地理环境优美，物流运输便利。园区规划用地5300亩（其中工业用地3600亩），计划总投资154.8亿元，致力于循环经济产业发展，打造一条从废物收集，到分拣加工，再到循环利用以及最终处置的完整产业链。2018年4月，中明环保循环经济示范产业园（基地）概念性总体规划方案顺利通过专家评审和眉山市东坡区规委会，目前已进入详规编制和规划环评阶段，集团正在协调地方政府及相关部门进行调规。

中明环保循环经济示范产业园（基地）对中明集团的发展具有极其重大的意义，该园区的建成预计可实现年产值超500亿元，利税120亿元，增加就业岗位近四万个。

鲲鹏展翅，志在千里。集团正在立足眉山，辐射全国，未来拟在安徽、贵州、广西、陕西、

湖南、湖北、福建、云南、内蒙古等省份布局建立危废收集、处置中心，从而进一步布局建立循环经济产业园。目前已经完成了部分省市的危废市场调研，为集团开疆扩土打好了前站。

中明环保集团坚信未来的环保产业一定是循环经济的舞台，因此中明环保集团于2017年10月开启了环保管家业务，为循环经济示范产业园（基地）开辟业务道路。中明环保集团联合有关高等院校、科研院所、重点环保企业组建中明环保管家服务平台，致力于为各级政府、工业园区、企事业单位提供全方位、一揽子、“保姆式”环保管家服务，统筹解决客户环境问题，有效降低客户环保治理和管理成本，同时降低环境产业链各个环节脱节产生的高昂交易成本。

中明环保循环经济产业园区（基地）的建设，以及环保管家服务平台的开启，为集团园区经济发展模式创立了一个优质的模板，其终将为中明环保集团带来跨越式的发展。



企业简介 >>

重庆中明港桥环保有限责任公司于2011年8月18日在重庆市永川区港桥工业园城市矿产基地注册成立，专业从事危险废物治理及城市矿产综合利用。其《废弃资源综合利用及新型材料项目》计划总投资8.1亿元人民币，占地407亩，年销售收入20亿元，年利税总额3亿元。

重庆中明港桥环保主要业务范围有：医疗废物的收集、处置和利用；工业废弃物的收集、处置和利用；废矿物油的回收、再生和利用；废旧线路板回收、处置和利用。该项目于2014年12月通过环评，项目即将通过验收，验收后可处理39类危险废物，处理废物规模295930吨/年。



四川省中晟环保科技有限公司

企业简介 >>

四川省中晟环保科技有限公司（简称“中晟检测”）成立于2013年，是四川省中明环境治理有限公司旗下全资子公司，总投资达7500余万元，已建成四川省首家具备二噁英检测能力的综合环境检测实验室。目前已在眉山和成都拥有实验室。中晟检测已获得EMA和CMA认证，截至目前持证项目已达到1045项，其中成都774项，眉山271项。检测领域覆盖环评监测、污染源监测、企业自主性委托监测等环境保护领域相关服务。

中晟检测团队本科以上学历人数超过90%，其中30%为博、硕士研究生。团队中经过专业培训的检测工程师35人，高级工程师2人，工程师6名。中晟检测通过“四川省社会环境检测机构业务能力认定评审”的监测考核的检测员有45人。中晟检测设有二噁英实验室、有机实验室、无机实验室，能够检测千余个检测项目，并长期与国内科研院所合作。



重庆中明港桥环保有限责任公司

热点新闻篇



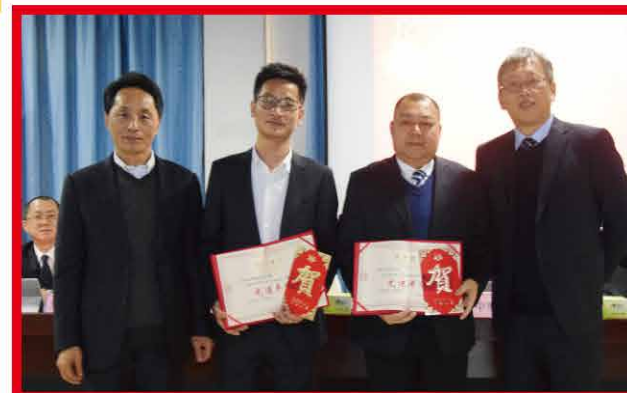
中明集团2019年工作总结暨2020年工作部署会议圆满召开

文章来源：行政人事中心
作者：蒋兴满

1月16日上午9时，中明集团2019年工作总结暨2020年工作部署会议在四川中明四楼大会议室召开，集团董事长何中明出席会议并讲话，集团总裁王先锋，副总裁叶发春、李山峰、焦小刚，董秘周建新分别汇报了分管单位的工作情况，会议还表彰了公司2019年度先进集体和个人。各单位副经理（副部长）及以上人员、受表彰人员参加会议。

凡是过往，皆为序章。会议开始，集团各分管领导分别汇报了分管单位在2019年取得的成绩，同时也查找问题和不足，并制定下一步的改进措施，为集团在2020年实现更大发展打下坚实的基础。

路远且长，行则将至。王先锋指出，2019年是中明环保发展历程中具有里程碑意义的一年。这一年，两基地二次技改扩能通过验收，



资质规模达24万吨/年，经营利润突破亿元，全面引入职业经理人管理团队，为下一步引进战略投资、业务走向全国、跨进资本市场奠定基础。集团总体利润目标的达成离不开全体中明人的共同努力，更离不开股东、客户的支持与帮助，我们也要清醒地认识差距，苦练内功，自我革新，加快提升。

见证历史，展望未来。何中明表示，2019年是公司发展历史上具有转折性的关键一年，经营班子带领公司在2019年取得了优异的成

绩，未来，董事会将继续支持经营层部署好2020年经营工作。公司是一个大家庭，希望各部门要加强沟通，促进公司又好又快发展。

继续前进，不忘初心。会上，集团还对2019年的2个先进单位，5个先进集体，10名优秀管理者，17个优秀工作者进行了表彰，并为获奖者和获奖团队颁发荣誉证书及奖金。

2020年农历新年即将到来，让我们只争朝夕，不负韶华，满怀信心和期待，共同迎接2020年的到来。





事业部召开2019年工作总结暨先进表彰大会

文章来源：事业部
作者：冷雨欢

1月17日上午，固体废弃物处置事业部召开了2019年工作总结暨先进表彰大会。事业部主管及以上人员和受表彰人员参加了此次会议。

会上，事业部一级领导班子分别对分管部门在2019年的工作情况进行了汇报，指出了所取得的成绩，剖析了仍然存在的问题和不足，并提出了下阶段的工作思路和重点工作。

葛升云副总经理指出，事业部在2019年完成了技改扩能项目经营取证、运行调试及消缺工作，公司产能大大提升，技术、安环部门在实现公司经营目标中发挥了引领和护航作用。2020年，技术、安环工作仍要紧扣生产，真抓实干，力争取得实效，用最好的状态做好迎检、换证工作。

杨政副总经理指出，同比2018年事业部收运和处置的产量大幅提升，公司上下同心协力较好的完成了2019年的生产任务目标，且安全事故得到有效控制。2020年，事业部仍将紧扣“一岗双责”，推动员工从“要我安全”到“我要安全”转变；同时分解并细化各部门的各项运营目标，责任到人；持续完善生产全过程的管控和监督，力争将资质利用率提升一个新台阶。

何乐乐总经理最后从目标达成、生产经营、安全环保、人力资源、项目建设等多维度对事业

部2019年的工作进行了总结。并指出事业部在2020年将持续优化组织架构，完善人才梯队建设，增强执行力和团队协作，全面做好迎接2020年中央环保督查的准备工作。同时，事业部将全面推行预算管理，逐级抓好成本管控，优化工艺，以废治废，为2020年目标的达成奠定良好基础。

工作汇报结束后，事业部还对在2019年表现优秀的员工、班组和集体进行了表彰，并为获奖者及代表颁发了荣誉证书和奖金。



重庆中明港桥2019年度工作总结暨表彰大会

文章来源：重庆港桥
作者：杜茂兰

1月17日上午10点30分，重庆中明港桥环保有限责任公司召开2019年度工作总结暨表彰大会，集团副总裁叶发春，总经理赵兵，志杭总经理周先杰，副总经理林晓毅、王文生出席大会。会议由副总经理王文生主持。

会上，赵兵总经理汇报了港桥公司2019年度工作总结及2020年工作部署，全面总结年度各部门、车间工作，同时对2020年工作进行部署。随后，林晓毅副总经理宣读了2019年度先进工作

者、优秀管理者、先进集体的表彰决定。

叶发春副总裁指出，各部门齐心协力圆满完成了2019年的工作，但面对2020更为严峻的经济和市场环境，大家一定要认识到市场的重要性，为开拓市场出谋划策。同时，对各部门工作提出具体要求，要求全员发挥“务实、创新、开拓、超越”的企业精神，团结一致，努力拼搏，圆满完成集团下达的各项任务。





凝心聚力 共赢未来

——中晟公司2019年工作总结暨2020年工作部署会

文章来源：中晟
作者：田华

1月10日下午，四川省中晟环保科技有限公司总经理郑征成在眉山公司主持召开了2019年工作总结暨2020年工作部署会。公司管理层及各职能部门职工代表共80余人参会，集团副总裁李山峰、集团董事会办公室副主任王传月、财务与审计中心主任肖天明、工程中心主任林培建、行政人事中心副主任吴小英等集团领导应邀参加了此次年会。

会议开始，总经理郑征成听取了各部门负责人2019年工作总结汇报并对2020年工作重点进行了安排。他指出2020年公司面对新的机遇和挑战，公司全体员工团结一致、齐心协力努力开创市场、提升服务质量和效率，争取取得更优异的成绩！

会议结束后，公司行政人事部组织在场员工开展了拔河比赛及摸石过河、穿越呼啦圈等活动。各部门员工踊跃参与，紧密配合，通过系列团体活动增强了员工凝聚力，体现出团队协作精神，让大家感受到中晟公司大家庭的温暖和力量！

室外活动结束后，大家来到中晟食堂开始年会。中晟公司总经理郑征成发表开场致辞，感谢全体员工在过去一年为公司做出的贡献，公司基本完成了经营目标；同时期望年轻人只争朝夕、不负韶华，新的2020年取得更加优异的成绩！集团副总裁李山峰在中晟公司年会上发表重要讲话，肯定了中晟公司2019年的工作成绩，同时对中晟、中慧尔公司2020年提出了新的要求和期



望；集团董事会办公室副主任王传月、财务与审计中心主任肖天明等集团领导先后致新年贺词。中晟公司、中慧尔公司在集团领导关心支持下，在总经理郑征成牵头的管理层带领下，在场员工纷纷承诺一定努力完成2020年各项经营目标任务！

会上，中晟公司对2019年的1个先进集体、2个优秀管理者、4个先进工作者、3个先进安环个人进行了表彰。集团副总裁李山峰、中晟公司总经理郑征成、副总经理孙阿喜、总工程师邓明亮分别向优秀团队和个人颁发了荣誉证书。获奖

员工纷纷发表获奖感言，分享工作经验。中晟公司副总经理张丽娟期望获奖团队和个人在新的2020年再接再厉、勇于奉献、勇攀高峰；同时也勉励其他员工虚心向获得表彰的同事学习：“未来属于你们、收货也属于你们”！

时光如流，岁月不居，回首2019辞旧岁，我们齐心协力，努力拼搏，共同收获；展望2020迎新年，我们目标一致，信心满满，再创辉煌。最后，全体人员欢聚食堂，集体包饺子。在一片欢声笑语中，大家举杯同庆，共同祝愿中晟和中慧尔公司明天会更好！



四川中明事业部回转窑项目 正式签约

文章来源：行政人事中心
作者：蒋兴满

2020年1月14日下午，四川中明固体废弃物处置事业部废气化炉、废液焚烧炉汰换升级改建回转窑焚烧炉项目在事业部三楼会议室正式签约。事业部总经理何乐乐，深圳市海文环保技术有限公司法人代表王丽娅出席签约仪式。

据悉，四川中明事业部新建回转窑项目设计规模为25000吨/年，本次项目签约将进一步改善污染物处置工艺和能力，具有里程碑的意义。



疫情防控

永川区生态环境局 向重庆中明捐赠防疫物资助力疫情防控

文章来源：重庆港桥
作者：杜茂兰

2月25日上午，重庆市永川区生态环境局蒋洪林局长，唐廷刚副局长，薛尽冬站长一行来到重庆中明港桥环保有限责任公司慰问，并为公司送来了250个口罩、消毒液等疫情防控物资，以及牛奶、方便面、大米等生活物资，助力疫情防控工作。

区生态环境局蒋洪林局长指出，疫情防控期间重庆中明做出了较为突出的贡献，并强调重庆中明要一如既往地落实重庆市委、市政府，以及

永川区委区政府关于疫情防控的决策部署，在做好应急医废处置等疫情防控工作的同时，周密组织复工复产工作，确保企业安全、平稳度过难关，以必胜的信心坚决打赢疫情防控阻击战。

中明集团副总裁叶发春表示，在当前“一罩难求”的特殊情况下，政府送来的关怀，深深温暖了公司全体员工的心，重庆中明一定不负各级政府的信任 and 希望，为努力打赢疫情阻击战作出应有的贡献。



寒冬送温暖 关怀暖人心

——眉山市工会到公司开展“送温暖”慰问活动

文章来源：行政人事中心
作者：蒋兴满

1月17日下午，眉山市工会党组成员、经审办主任高亦静率队来到四川中明集团开展“送温暖”慰问活动，公司工会主席何成明陪同参加慰问活动。

慰问组一行详细了解了企业生产经营现状，职工们的健康和生产工作状况、经济收入状况，

以及业余文化生活等情况，并为他们送上慰问金和米、油等生活必需品，祝福他们新春快乐。

本次活动，共计慰问困难职工20名，发放20000元慰问金和节日慰问品，让职工切实感受到了党和政府的温暖。





严控疫情 稳定生产

文章来源：事业部
作者：冷雨欢

这个春节，原本应该尽情享受与家人团聚的美好时光，却被一场突如其来的新型冠状病毒引发的肺炎疫情搅得天翻地覆。疫情爆发迅猛让人措手不及，全国人民都笼罩在了“谈冠色变”的阴霾中。

面对严峻的疫情防控形势，虽然正值春节放假期间，但中明集团却迅速做出反应，集团领导先后多次组织召开了疫情防控专题会，认真分析、科学指导，系统性的部署相关防疫工作。根据集团会议精神及相关指示，事业部立即响应并积极迅速的做出应对，紧急有序的采取了一系列措施来做好疫情防控工作，坚决打好这场没有硝烟的防疫攻坚战。

严防疫情，封闭管理。事业部根据春节期间生产运行正常的实际，为有效阻击疫情，确保员工的安全健康，1月28日起，事业部领导果断采取“封厂”管理，除正常的生产转运及物资采购外，一切车辆与人员都不得出入厂区，所有在岗

人员一律留厂住宿，不得外出。最大限度控制在厂员工与外界的联系，最大限度降低可能被感染的风险。

后勤保障，落实到位。为了解决部分原来非住厂员工住厂封闭管理的生活用品，事业部加急采购了床上用品50套及充足的日常生活用品，为留厂员工提供了充分的后勤保障；调整腾出床位40余个，优先解决一线员工住厂封闭管理所需。各部门值班领导纷纷将宿舍安在了办公室，白天办公，晚上便在椅子或沙发上睡觉。整个“封厂”期间内，所有留厂员工都积极服从公司安排，做好隔离，即使很多人的家就在当地和眉山，也都未曾离厂半步。

制度指导，科学防控。为有效做好疫情防控，事业部副总经理葛升云和安环部部长鄯礼及时编制了《疫情防控管理办法》作为疫情期间的指导文件，并结合事业部自身实际情况，有条不紊的开展防疫工作。在厂区内张贴横幅、海报，

每日在广播内滚动播报疫情防护知识，切实做好对员工的宣传教育，做到不信谣、不传谣、不恐慌。每日对员工进行多次体温测量并记录，全面掌控员工健康情况。组织做好厂区消毒工作，对每个洗手点放置肥皂和医用酒精，每日两次对厂区办公场所及人员密集场所进行消毒。监督员工必须时刻佩戴好口罩，就餐时一人一桌，不聚集、不交谈。建立防疫物资台账管理，统一计划、严格领用发放审批，确保防护物资有效使用，不浪费资源。对在岗员工的出勤合理安排，确保“封厂”期间员工不超强度作业和充足的休息睡眠时间。在长达半个多月的时间里，住厂员工没有一人身体出现异常，没有一人提出增人换人要求，为稳定生产经营提供了有力保障。

积极响应，做好应急准备。这次疫情期间，

事业部还被省厅列为疫情医疗废物应急处置备选单位。接到省厅通知后，事业部立即成立了领导小组，编制了医废应急处置方案，及时实施完成了医废应急处置设施、设备和员工隔离生活区改造工作，编制完成了医废转运、处置安全作业规程，采购了部分医废处置防护用品，已经具备医废应急处置条件，并形成书面报告报区生态环境局备案。

事业部在疫情防控第一阶段战役中不仅有效阻击了疫情，同时圆满完成了一月份生产经营目标。在后续的战斗中，我们将在集团集中统一领导下，一边开展疫情防控持久战，一边精心组织危废转运和生产处置，将疫情影响的损失控制在最低限度。





疫情防控复工复产“两不误”

文章来源：中晟
作者：杨婷

饭，间隔入座，防止聚堆。

防护物资的保障。在物资采购困难的关头，集团领导统一采购了一批防护物资，根据子公司的紧急需求，统一调配物资。目前中晟公司配备了口罩、护目镜2副，体温枪、消毒液等防护用品。每天开展2次消毒作业工作，并为每一位员工配发一张医药口罩。

疫情防控宣传。加强对员工的疫情宣传工作，每日实行健康打卡，关注员工的健康状态，若员工感觉有发烧症状，由人事部护送至定点医院发热门诊就诊。对接触过武汉或者外地返工的员工，公司规劝其在家自行隔离14天，做好心理疏导。组织员工系统化学习集团安环中心编写的《防疫防控手册》、《公共区域消毒方案》，制作宣传横幅等方式，多举措贯彻落实疫情防控的宣导工作。

复工第一天，防控领导小组召开专题会议，深入了解防护工作的实施情况，及复工生产的工作安排。严格按照疫情防控工作要求，科学组织，精心部署，全力做好新型冠状病毒肺炎疫情防控工作，保障复工防控工作两不误，为全面打赢这场疫情防控阻击战贡献我们的力量。

当前新冠肺炎疫情防控最吃紧的关键阶段，四川省中晟环保科技有限公司成都分公司正式复工，并开展严格的防控措施，保障员工的安全健康，确保生产的有序进行。

制定复工方案。为了积极应对新冠肺炎疫情，公司成立了防控领导小组，由郑征成总经理担任组长，负责疫情期间的总指挥和协调工作。各副组长、各成员各司其职，按照总经理的部署，制定复工方案，宣贯科学防护，监督全面排查，每天掌握每一位员工健康状况和人员动向，对工作场所进行消毒和设置防护功能区域，积极协调防控物资的配置。

严把“进出”关。员工进入公司前，设置了体温检测点，由专人检测入场员工的体温，检查有无发烧等症状并登记健康状况；检查防护用品口罩是否佩戴，提醒全体员工适当加衣保暖，目前公司关闭了所有办公区域的中央空调；员工进入由统一的采样间大门进入办公、生产区域，并实行分散办公，各部门实行监督和检查。

用餐引导“分流”。疫情期间，公司鼓励员工自主带午餐，并将人员按部门划分成不同时间段热饭就餐，各部门配备专人加热，实行错峰吃



齐心协力做好疫情防控工作

文章来源：行政人事中心
作者：蒋兴满

自新型冠状病毒肺炎发生以来，为做好疫情防控工作，中晟集团领导层把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓，第一时间召开专题会安排部署，通过延长假期、居家办公等一系列举措，有效地确保了每一名员工的健康和生产工作有序推进。

全面统筹，精准研判。集团针对各地疫情的情况，每天召开专题会，督促各单位抓好源头防控，实施全公司上下拉网式排查，切实保障全体员工生命安全和身体健康。据悉，集团每天对所有员工的动向和健康状况进行统计，系统掌握每一位员工的状况，对于有感冒发烧症状的人员及时联系，送去关心关爱，并督促其及时就诊治疗。针对疫情情况，集团两次将春节假期时间延长，并根据国家的相关规定保障员工工资待遇，延迟复工有效减少了与外界的接触，保障了员工的安全。

落实落细，科学防治。各单位在集团的统一领导下，积极采购防疫物资，对于物资紧缺的单

位，兄弟单位相互调集物资支援。集团建立疫情沟通群，及时将在各地的疫情防控信息发布出来，便利了各地员工的工作和生活安排。

在确保每一名员工安全的前提下，各单位结合实际情况，制定疫情防控措施和复工方案，并针对外省员工有子女在川渝地区上学的情况，集团为其开辟绿色通道，要求员工在取得各单位主要领导的批准后，返回工作地进行隔离，对于没有独立的隔离居住条件的员工，各单位还为其提供隔离房间和基本的生活保障。

此外，四川事业部和重庆港桥还分别承担了当地政府的紧急医疗废物处置工作，为当地疫情的防控工作作出了积极贡献。

截至目前，公司全体员工暂无一起确诊或疑似病例。我们相信，通过各单位并肩作战、同舟共济，我们一定能打赢这场疫情防控阻击战。



志杭物流 积极做好疫情防控和医疗废物 收运工作

文章来源：志杭物流
作者：李善友

2020年1月由公司总经理周先杰牵头，连续三天组织召开“新型冠状病毒感染肺炎”疫情防控紧急会议并建立《春运医废工作群》、《疫情工作群》，并对医废收运工作作出重要部署。

会议要求所有医废收运人员全部正确佩戴防护用品，收运前后按规定进行人员、车辆等物品清洗消毒工作，对疫情防控定点医院采取专人专车收运，减小交叉感染风险，并要求收运人员每日出车前后测量体温进行登记并报钉钉群，要求各车人员严格车辆点检、隐患排查，同时安排后勤管理人员要千方百计第一时间进行N95口罩、额温测量仪、防护服、防护镜、橡胶手套、消毒液等物资的采购储备工作。

应急防护物资情况。要求在做好医废收运工作的同时，更要做好个人的防护措施（着防护服、佩戴护目镜，穿戴一次性医用手套在穿戴橡胶手套，用84消毒液进行整车里外（包括驾驶室）消杀，医用酒精用于人员消毒使用。疫情医废采取专人专车专用，并按“公共卫生重大事件”应急预案，采取集中隔离居住。

医疗废物收运工作按规定进行及时转运；疫情医疗废物不在医院暂存间存放，防止环境二次污染，采取车辆到达时，疫情废物直接从医院科室转至专用运输车辆，直接运回港桥中明环保公司第一时间送至车间进行无害化处置，从而更好的防控交叉感染和环境二次污染的风险。永川

区承担着重庆9个区县的定点疫情治疗工作，而我们志杭物流公司医废收运工作者同样承担着更大的感染风险和艰巨的任务，疫情面前我们不惧风险，因为我们有社会责任感。不怕困难，砥砺前行，因为我们是中明人！

每日进行人员动向及健康信息打卡方式，随时关注员工（包括不在岗员工）健康状况。志杭物流医疗废物收运人员，每天凌晨两点开始从松溉镇公司出发，一直穿梭在永川区、大足区、双桥区、荣昌区、潼南区的各个医疗机构进行医疗废物的收集和运输工作，而今在这个特殊的春节、肺炎疫情期间，他们没有休息一天，他们也有家：有老人、有老婆、有孩子，但他们更有社会责任感，冒着被感染的风险，放弃了休假，放弃了与亲人间的团聚，坚持认真的履行自己的岗

位职责，默默的为社会和谐健康和保障广大人民群众生命财产安全奉献出自己绵薄力量。

就是在这样的居家隔离、全员防控，全部商铺歇业、餐食关门的非常时间，我们收运人员有时候甚至连续几天吃不到早餐和午餐，但他们没有抱怨，只为履行自己的职责和使命。病毒无情，人间有爱，致敬所有的坚守！致敬所有的留守！相信在主管部门的正确领导下，在我们上下齐心、团结一致共同努力下，我们定能打赢这场疫情防控攻坚战！

春已至，芳菲来，待疫情过去，家团圆，人安好，我们将不忘初心，继续坚守，为社会健康，为保护环境，砥砺前行！志杭加油！永川加油！武汉加油！





抗“疫”行动

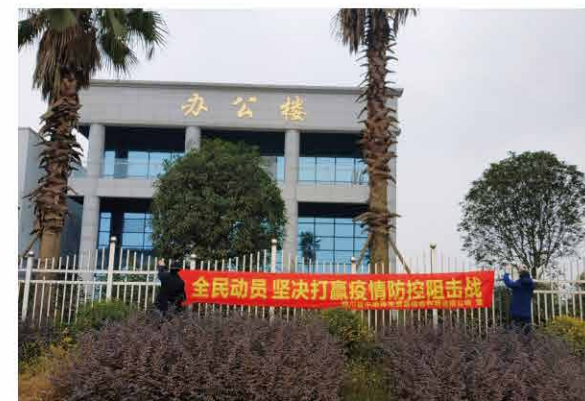
文章来源：再生资源
作者：熊霖

为人进出的门紧锁着，想死的门敞开着，有个病毒在外高喊：“外面的世界很精彩，快出来”，但人们知道出去就很可能感染，人的生命只有一次，不给国家添麻烦不给家人带来风险，还是安心在家，再坚持，再坚持，就是胜利。”

自疫情爆发以来，我司人员严格听从国家及公司号召，积极向员工宣导抗疫要求，我司湖北籍员工大年初一主动提前返回成都居家隔离，眉山本地员工亦闭门自我防护，值班人员恪尽职守守护公司，为减少相互接触，自2020年1月31日起停止进入危废事业部用餐。

少出门、不串门、不聚会、不扎堆，今天不出门，是为了早日能出门；今天不相聚，是为了来日长相依；在政府的有力组织下，在全国人民

的积极配合努力下，我们一定能共度时艰，让我们静待春暖花开。



为战斗在防控疫情一线的女士点赞

文章来源：重庆港桥
作者：王文生

在打响疫情防控阻击战中，中明港桥公司为危废处置企业，医疗废物处置量是其重要组成部分。从永川发现疫情到现在，中明港桥一线的女士们坚守岗位、扛起责任，在抗击疫情的攻坚战中，她们用无私奉献诠释着责任与担当的意义，形成了新冠病毒不可逾越的屏障。

面对突如其来的冠状病毒，她们没有别的选择。1月20日接到公司取消休假命令，综合部成员在杜茂兰副部长的带领下，立即取消休假并按时到岗。连夜摸排公司员工的基本情况，与园区和集团沟通相关要求，每天统计员工在家基本情况。是否参与聚餐、是否接触疫区人员等，他们

利用统计员工基本情况的机会，对员工进行防控疫情教育，要求大家在家休假期间遵守当地规定，做好自我防护，并将个人防护指南发到员工群对员工进行指导。及时提交园区和集团的各种报表，有序、有效地配合园区和集团防控工作的开展。副部长杜茂兰上有老下有小，每天只能通过电话安慰家人！彭庆玲小女儿每天都在电话里哭着要妈妈，为了防疫工作她们也只能擦干泪水继续坚持，在没有硝烟的战场与冠状病毒斗争，与冠状病魔厮杀。

回家探望双亲的李敏，刚回到家就接到公司取消休假的通知，难为情的告知老人因工作需

要，要立即返岗上班。看得出，父母心里十分难受，但是作为公司疫情医废统计的主要负责人，只能迎难而上。抗击疫情，其心拳拳，其意眷眷！为了完成数据统计工作，她每天工作近十个小时，及时统计医疗废物及疫情废物的转运和处置数量，每天上传至相关决策部门，为各级部门准确判断疫情的发展做出了突出贡献。

公司台账组称量员罗林主动放弃年休假，一直坚守在岗位上。负责公司消毒的保洁人员聂天

英、周邦辉像上满发条的闹钟时针，永不停歇地按照自己固定的轨迹运行。

她们不是白衣天使，也不是解放军战士，可她们是疫情医废处置终端企业的一员，她们站在防控疫情的最前沿，她们与白衣天使和解放军战士一样，选择了勇往直前、冲锋陷阵。她们用淡定和坚毅、勇敢和顽强，表现出誓与阵地共存亡的排山倒海和气吞山河的不凡气概和勇气。

向战斗在疫情防控一线的女士们学习致敬！





山川异域 风月同天

文章来源：中晟
作者：杨婷

人们总是企盼新年伊始，而今年，却注定是一个不平凡的开端。没有爆竹声响的辞旧迎新，没有万家灯火的阖家欢乐，没有走街串巷的祈福安康，一场疫情，从荆楚大地，席卷全国。

起初只是一座城，几个数字，一条条看不透的信息，而我们困守一隅，关注着方寸屏幕间的那个世界：地图上那些熟悉的城市被标注，距离着自己越来越近，数字随着时间的攀升……当一切堆积迫近、势不可挡时，我们每个人都已经身在其中。

而今，在我们国家强有力的后盾下，我们已经摆脱了最初的手足无措，反击疫情的战役早已打响。建设者们昼夜不舍，火神山、雷神山已建成；医护人员临危请战，纷纷驰援抗疫前线；爱心人士雪中送炭，汇聚一心筹集物资……我们一道同心合力，携手抗击疫情，共同迎接胜利。

岂曰无衣，与子同袍

有这样一群最美的“逆行者”。耄耋之年的钟南山院士临危受命，奔赴抗击病毒的最前线，为打赢抗疫战役下定心丸；武汉市金银潭医院是新型肺炎最初的“小汤山”，院长张定宇身患渐冻症，妻子也因身处前线而遭遇感染，他依然身先士卒、坚持奋战；“国有战，召必回，战必胜”，各地医疗人员在请愿书上留下一个个指印，不计报酬，不论生死，逆着人流，驰援武汉。他们是父母，是妻子，是丈夫，是儿女……但在疫情面前，他们是身着白衣战袍的战士，面对来势汹汹的疫情，面临未知与无奈，他们冲锋在前，在没有硝烟的战场，为你我驱散疫情阴

霾、不安疾恙。

有这样一群“基建狂魔”。2月2日，经过10个日夜、7000余名建设者的鏖战，在全国人民的关注下，火神山医院成功落成。这一称号背后，是一群设计者争分夺秒绘制作战图，是一群善良勇敢的人穿上盔甲，不分昼夜与疫情赛跑。他们来自四面八方、讲着不同的乡音方言，却同样奋不顾身、挑战极限，创造出新的“中国速度”。

“相知无远近，万里尚为邻。”当疫情席卷而来，口罩、消毒液乃至食物成为生活的“必需品”，在同胞之外，还有许多国家，对中国伸出援手。

一个个名字和身影，汇成黯淡疫情中难得的温暖和力量，触动着你我的心弦。岂曰无衣，与



子同袍！与子协作，共战疫情。

山川异域，风月同天

一海相隔的日本，将百万口罩送至我国，留书鼓励；更有一位14岁的日本女孩怀抱捐款箱拼命向路人深深鞠躬，为武汉抗击疫情募集善款。巴基斯坦从全国各地征集医疗用品予以支援，积极评价中国为抗击疫情所作的努力，堪称“巴铁”。俄罗斯紧急情况部于2月9日派专机将俄罗斯的人道主义援助物资送达武汉，总重量超过23吨的人道物资包括各种医用个人防护设备。韩国首尔市政府向中国提供的一批援助物资，首尔市市长朴元淳说：“五年前，首尔因中东呼吸综合征疫情遭遇痛苦时，北京市政府提供了很大的帮助。现在，该是首尔报恩的时候了。武汉加油，中国加油。”

这些来自不同国家、群体、地域的帮助，为抗击疫情融聚了难得的温暖与力量。山川异域，风月同天，构建人类命运体，环球同此凉热，人类共担风雨。

同气连枝，共盼春来

“四海皆兄弟，谁为行路人。”在这次磨难面前，有无数内心坚定的人坚守在岗位的一线，以自己的力量争分夺秒地挽救生命；有无数心怀

信念的人贡献着自己的一分热度，风雪中华无反顾为众人抱薪；有无数心怀希望的人，将一点一滴的爱汇聚起来，为患难者伸出援助之手。许多爱心人士、爱心团体毅然将手里的物资捐赠，不求回报亦不留名。普通人如你我，也许不能奋战前线，却依然能以自己的力量抗击疫情，点滴捐赠，融汇温流。

在这场疫情抗击战中，中明环保集团积极履行着一个企业的责任和担当。疫情在前，责任在肩，集团在接到市、区环保局下达的疫情医废处置任务后，对疫情的严峻形势进行了分析和评估；科学组织，精心部署，保障了员工的生命安全，完成了上级部门的各项要求。正值新春佳节，奋战在一线的医疗废物转运人员，他们身着防护服，佩戴护目镜全副武装的负重作业，高温作业致使他们满身汗水，口罩及护目镜在他们脸上刻下了深深的痕迹，他们丝毫没有退缩，为抗疫战斗的早日告捷贡献一份的力量。

所有细微之下都隐藏着春暖花开冰面破裂的巨响，所有阴霾之下都匿藏着柳暗花明曦光初现的希望。我们相信，天将明，万物生，待到樱花烂漫时，江城无恙展新颜。





疫情防控 中明在行动

文章来源：安环中心
作者：杨超

疫情就是命令，防控就是责任。湖北武汉新冠肺炎疫情发生后，集团上下齐心、积极行动，把疫情防控作为当前首要任务来抓，全力投入疫情防控和应急处置。

一、加强组织领导。1月20日，集团第4次总裁周例会后，安环中心迅速制定并发布《关于加强新型肺炎预防工作的通知》，与行政人事中心共同起草了《关于落实返岗复工指导要求的通知》等3个文件，对疫情防控、返岗复工进行紧急安排部署。1月27日-2月9日，集团连续13次召开应对新冠肺炎疫情专题会议，何中明董事长、王先锋总裁在会上传达各级政府关于新冠肺炎疫情信息，分析研判集团当前疫情防控形势、明确职责分工，系统性部署疫情防控工作。

二、做好服务配合。根据焦小刚副总裁指示，安环中心4名员工自1月29日起紧急返回工作岗位，积极响应各子公司应对疫情的工作需要，为事业部办理疫情防护物资采购证明文件，为事业部、中晟公司办理160余份《企业员工工作证》、16块医废处置标识牌、9条横幅、5份宣传板报，多次往返事业部和城区勘察最新能通行的上下班路线和收集办理相关手续，保障相关单位工作开展。

三、紧抓消毒测温隔离工作。根据集团部署，叶发春副总裁、港桥公司总经理赵兵亲自指导港桥公司迅速开展厂区及医废车辆消毒、员工体温监测、厂区出入管控、外地返回人员隔离等疫情防控工作。事业部在何乐总经理安排下，葛

升云副总经理统筹安排事业部生产、医废处置建设、疫情防控等工作。物流公司在持续进行危废和新冠肺炎疫情医废运输的同时，严格落实消毒、测温、隔离等疫情防控工作，确保运输工作安全有序进行。安环中心配合行政人事中心启动全员每日健康打卡，持续关注集团所有员工身体健康状况。

四、保障应急物资。根据集团部署，安环中心迅速盘点集团现有疫情应急防护物资库存，紧急动员各子公司采购人员通过各种渠道采购急需的口罩、医废周转箱等防护物资。期间，中明物流叶长根总经理亲自安排，千方百计为集团采购了5140副口罩、2000公斤消毒水等大批应急物资。同时，根据各子公司的紧急需求，安环中心统一调拨了3900个一次性医用口罩、110公斤消毒水、200个KN95口罩至各单位。

五、疫情防控宣传。在眉山，安环中心编写了《疫情防控手册》、《公共区域消毒方案》，

录制了疫情防控宣传音频，为事业部、中晟公司制作了疫情宣传横幅，在IT和事业部配合下每天3次通过应急音控系统播放疫情防控音频。在永川，港桥公司通过制作悬挂疫情宣传横幅、宣传板报及广播进行疫情防控宣传。

六、全力投入战“疫”。疫情防控期间，集团总部、事业部、港桥公司、物流公司、中晟公司等各单位春节值班员工全力投入到疫情防控工作中，编制报批《返岗复工方案》，持续落实各项防控措施。特别是港桥公司和志杭物流直面新冠肺炎疫情医疗废物转运和处置，坚决做到了守岗负责、守岗尽责，坚决完成了政府及集团要求的各项工作。

目前，战“疫”尚未结束，各单位、各子公司将在集团的统一领导下持续开展疫情防控工作，为早日打赢疫情防控阻击战贡献中明力量。（以上数据截止2020年2月12日）





疫 情 防 控

检验了什么？

文章来源：重庆港桥
作 者：王文生

总有一种付出让我们热泪盈眶，总有一群背影让我们铭记难忘，没有硝烟，他们依旧在战斗，纵然无言，他们依旧是英雄。重庆中明港桥环保有限责任公司，经受了疫情防控的考验，用实际行动，给集团和社会交上了这样答卷。

一场疫情检验了公司领导的亲和力的力量。集团副总裁叶发春、公司总经理赵兵自1月18日公司放假起至今，几乎都工作在公司，期间他们除了召开各种会议，部署防控工作外，还经常深入一线进行检查督导。总经理赵兵稍有时间就与员工交谈，大家都知道他工作很忙，不忍心多占用他的时间，可他每次见到员工都要打招呼，让员工倍感亲切。他曾于2月6日和2月14日两次深入到疫情医废处置隔离区，给疫情医废处置人员送慰问品，询问他们的生活及所需，并叮嘱医废处置人员，“你们一直在与病毒面对面的厮杀，不能轻敌，更不能麻痹，要时刻保持警惕，做好

自身防护”！在场的疫情医废处置人员说：“有领导在，我们心里就踏实了”。普通的话语道出了员工对他的信任，他也自然变成了员工的主心骨，变成了公司的魂，同时也产生了无穷的力量。

一场疫情检验了公司一级班子的凝聚力。在副总裁叶发春、总经理赵兵的带领下，班子成员认真落实各级会议精神，分工负责，严格把关，坚决打赢疫情狙击战。疫情初期，总工程师林晓毅担负着危废处置小代码变更和回转窑立项等繁重任务，但仍冲在疫情防控一线，对医废处置车间的隔离及疫情废物的处置工作提建议，起到了领导表率作用。为了稳定员工情绪，总经理助理赵旭澎，在员工群里发了一条现在不回家，住在厂里就是对家人最大的爱护，得到员工的响应。技术部副部长罗腾完成本职工作后主动承担为隔离人员送餐的任务，营销部何洋在完成医废洽谈



任务外，主动承担留公司员工每天两次量体温、消毒任务，安环部邹昌佳在完成本职工作外，又担任起每天巡逻任务。班子的凝聚力得到了充分彰显。

一场疫情检验了公司团队的战斗力。由于疫情医废需要两次蒸煮才能达到无害化标准，工作量陡增的情况下，一线员工从没叫苦叫累，公司管理人员、值班人员每天都要摸排员工基本情况，填报各种报表，落实防控措施。设备动力部两名员工在完成日常设备维护的同时，主动承担了应急隔离房水电装修任务，平时几个人的活，现在只能一两个人承担，每天工作十多个小时从无怨言。公司在做好疫情防控的情况下，还要有序推动恢复生产工作，焚烧车间和水处理车间分别于1月27日和2月10日恢复生产，危废库房配合车间生产的同时，利用近阶段无法转运危废的

机会，整理库房，还要完成对库存危废规范堆码任务。公司团队的战斗力得到了充分的释放。

一场疫情检验了公司员工的执行力。疫情决定了公司必须封闭式管理，公司内员工56人，全部吃住在厂内，现已近一个月的时间，公司员工大部分家住在公司附近村屯，他们也想回家看一看，尤其是公司保安人员，他们有便捷的条件。但因为有了制度，他们的家近在咫尺，他们甘愿咫尺天涯。市场营销部副部长周朝春家住在重庆市内，为了保证应急物资的供应及时，多次路过家门而不入！充分体现了员工遵守公司制度，响应号召的自觉性。

请相信，涓涓细流，有朝一日终会惊涛拍岸。

新冠病毒疫情对我们的影响

文章来源：财务与审计中心
作者：韦自讲

2020年初大爆发的新型冠状病毒肺炎疫情，席卷整个大江南北。一些行业的大中型企业因现金流短缺，面临倒闭风险。那么，此次疫情对于公司及环保产业带来哪些影响？疫情过后，行业整体会有哪些变化？

一、疫情对我公司的影响

中明公司是专业从事固体废弃物收集处置和综合利用的科技型环保公司，由于环保行业具有弱周期性，与大宗商品、消费品等强周期性行业相比，疫情的直接影响相对较小。但是环保行业处于整个社会分工的下游，疫情对上游产业的影响也一定程度波及到环保行业。

主要体现工程建设、运营、资金回款等方面：一是公司当前的危废技改项目建设延迟，对公司的年度经营计划有一定的影响。二是运营成本略有增加。重庆公司作为医废定点处置单位，疫情期间，通过对新冠医废进行了两次蒸煮，加大生产物资及保障性物资的投入，运营成本有所增加。三是收款难度加大。公司主要客户涉及医

药、化工、工业、医院等多个行业。疫情期间，客户复工延迟，产业链条资金趋紧，公司的回款难度加大。

二、疫情过后环保行业可能发生的变革

（一）资金管控将成为企业的重要管理内容。经过疫情的考验后，一些劳动密集型行业将面临重新洗牌，活下来的企业将是“抗疫”能力强、现金流比较充裕的企业。企业在发展过程中，可以承受暂时性经营亏损，但绝不能出现现金流短缺的财务风险。资金是企业的命脉，抓好资金也就等于掌控企业的生命线和生存线。除了交易性资金外，预防性资金储备将是企业发展过程中不可忽视的部分。

（二）智慧环保将助推环保产业转型升级。从长期分析，疫情过后，人们对健康、环保意识将进一步提升，包括医疗废物处置、生活垃圾分类及规范化处置都有正向的影响，有助于以绿色化、标准化、数字化及智慧化推动环保产业转型升级。未来环保产业的主战场将是以大数据为支撑的智慧物联网技术。智慧环保在短期内可能会增

加企业的投资成本，但长期看，它可以节省人力成本、优化药剂、电力的投入，这些将增加企业长期的效益。

三、应对措施的思考及建议

疫情期间，政府积极出台有关信贷融资、税收政策、社保减免等政策，以对相关行业予以支持和鼓励。公司可结合实际情况，利用好各项政策，顺应行业发展趋势，助力企业发展再上新台阶。

（一）加强信息化建设，实现协同管理机制。目前，公司的信息化建设已经迫在眉睫，需要建设集危废物流转运、存储、处置、客户及财务管理系统为一体的信息化平台，实现管理高效化、数字化和一体化。一是借助环保产业信息化技术，提升运营质量。及时了解客户需求及经营动态，业务部门及调度部门及时作好响应，作好转运计划；时时在线了解物流转运动态。业务、生产与财务系统通过信息共享，完成回款催收及确认，处置收入及成本确认。通过协作提高效率，在协同中发挥监督管理作用，在信息共享中

提高数据的准确性。二是利用资源共享，实现外拓市场。利用大数据资源库，形成信息共享机制，做好客户需求调研，为重点客户提供定制化和差异化服务，寻求新的业务合作。三是实现安全、高效的管理目标。在危废的分类、存储、处置等方面实现专业化、标准化和智能化，在管控过程实现操作安全、运营高效。

（二）疫情将会加速环境监测向智慧环境的转变。公司应抓住发展机遇，积极引进智慧环保技术，通过无人机、无人艇、人工智能、移动互联网技术实现环境监测、环境治理方面的应用。

（三）用好政策资源，促进企业发展。积极求变，利用低成本融资信贷政策，优化资本结构；做好税收筹划，充分享受税收优惠政策，降低税收成本。

（四）夯实基础，巩固根基，增强企业“军备”力量。一是加强关键技术人才储备，打造一支能打硬仗的队伍；二是提高资金使用效率，同时做好预防性资金储备；三是做好保障性物资储备工作。



向逆行的勇士致敬

文章来源：重庆港桥
作者：杜茂兰

近期新型冠状病毒肺炎疫情爆发，相关医疗物品使用量剧增。为积极应对新型冠状病毒肺炎疫情，及时、有序、高效、无害化处置新型冠状病毒肺炎疫情，防止疾病传播，重庆中明港桥环保有限责任公司医疗废物处置车间员工自1月20日封闭隔离开始，就与新型冠状病毒进行着面对面的斗争和厮杀，他们把最大的危险留给自己，守住了新型冠状病毒的最后一道出口。并将到来之敌彻底消灭（处置成无害化垃圾），给人民留下最大的安全。

公司接到市、区环保局下达的疫情医废处置任务，就立即召开医废处置人员紧急会议，对疫情的严峻形势及疫情医废处置过程中可能产生的风险进行了具体分析和阐述，同时，对应急预案的启用，防控措施的落实进行了详细的讲解和示范，使大家增强防范意识，克服恐惧心理。在心理疏导的过程中，老党员医疗废物处置班班长黎忠林第一个站起来表态，“疫情就是命令，疫情医疗废物处置就是责任”，老党员的话音未落，全体医废处置人员当即表态，“我们的工作性质决定了我们只能参战，我们准备好了！”。

医疗废物处置过程是把医疗废物送进高温蒸煮器，蒸煮温度达到136℃时，需蒸煮45分钟消毒才能达到无害化标准，经破碎送至生活垃圾填

埋场，而疫情医疗废物需要进行两次蒸煮消毒后才能达到无害化标准，工作量增加一倍的情况下，他们还要身着防护服，佩戴护目镜全副武装的负重作业，高温作业致使他们满身汗水，口罩及护目镜在他们脸上刻下了深深的痕迹，就像是在记着坚守在防控最前沿的战士在与新型冠状病毒厮杀的场景。

借问瘟君欲何往，纸船明烛照天烧。经过一个半小时的蒸煮，一批疫情医疗废物被无害化处置，当他们目送着自动传送带，将垃圾送到渣车

时，脸上的笑容证实了他们正分享着参加狙击战的喜悦，从1月20日至2月11日共处置医疗废物103.95吨，其中疫情医废70吨。他们用行动证明，疫情狙击中不能没有这支默默无闻严把疫情医废处置终端的主力军。

这是一场与冠状病毒的决战！在抗击冠状病毒这场没有硝烟的战斗中，奋战在医废处置一线的中明港桥员工是一群冲锋陷阵的“战士”，是一群无惧无畏的勇士。向他们学习，向他们致敬。



疫魔无情 人间有爱

文章来源：中明物流
作者：廖海邑

万家团圆乐佳节，冠状病毒横空出。毒魔肆虐疫情急，初心如磐意志坚。
全国人民勇担当，坚决打赢阻击战。恐惧疫情心焦虑，科学认知解疑难。
众志成城纾国难，一马当先战疫魔。病毒无情人有爱，危难之中见关怀。
桃红柳绿景色秀，阳光就在风雨后。万众一心齐协力，捷报传来举国颜。

浅谈新员工试用期的管理

文章来源：事业部
作者：冷雨欢

在本年度的人力资源工作总结中，在对员工离职情况进行统计分析时，我发现有相当一部分离职的员工都是新员工，并且还处于试用期内。也就是说，人力资源部门辛辛苦苦招进来的员工，可能在未来不到三个月的时间内便会流失掉。我曾经表达过一个观点：很多时候，留人比招人更重要。正常的人员流动有利于为企业注入新鲜血液，带来新的活力，但员工的非正常离职除了让人事部门的努力付之东流，还会给企业额外带来许多额外的成本和损失。

通过分析，我发现新员工在试用期内就离职的大致可以分为两种情况。一种是员工自身的问题，入职之后，发现某些方面与自己预期的相差太大，无法接受，或者是发现实际工作任务自己无法胜任。这类员工往往会在入职后的几日内便提出离职，当然，这样的员工毕竟是占少数，也不必过多挽留。另一种是入职工作一段时间后，可能是一个月、两个月或者更长时间提出离职的。他们在工作了一段时间后，对现有工作环境、条件以及岗位内容都已经比较熟悉并且能适应，但仍然提出离职，其原因往往与公司和管理有关。

所以，做好新员工入职之后的管理及引导工作，是员工试用期内的一项重要工作。一套完整的新员工引导体系，对新员工在试用期的去留影响非常重要。个人总结，可以从以下三个方面做好新员工在试用期的管理。

一、及时做好新人的入职培训

新员工入职，进入一个新的环境，面对陌生的人和事，往往会感到紧张、彷徨甚至手足无措。所以新人入职的第一件事是要帮助他们尽快熟悉新的环境，也就是做好入职培训。入职培训又有公司级和部门级的培训，公司级的入职培训主要包括规章制度、厂级安全教育、企业文化等。部门级的入职培训则包括部门的内部的管理制度、纪律规定、安全风险辨识、岗位职责说明等等。切实做好入职培训，能尽快帮助新员工对企业及从事的工作有一个全面的了解和认识，让他们明白自己“在哪里”，要“干什么”。

二、充分发挥老员工的“传、帮、带”

新人上岗后，部门一定要安排老员工对新员工进行“传、帮、带”，也就是师父带徒弟，这是部门对新人在试用期的管理中至关重要的一

环。老员工的经验和技巧，能让新员工少走弯路、少吃亏，对工作内容迅速上手，提高作业效率，并且大大降低过程中的安全风险。同时，“传、帮、带”还有助于迅速建立起同事关系，提高“团建破冰”效率，让新员工能更快更好的融入到新的团队中去。

三、做好对新人的指导和关怀

部门老员工要做好对新员工的“传、帮、带”，那么部门管理者就要做好对新员工的指导和帮助。新员工上岗，从新手到熟手，这期间难

免会犯错或者出问题，此时部门管理者不能一味批评与指责，应当及时给予他们指导和帮助，在指出他们的问题和错误的同时，要帮助他解决问题、纠正错误并进行鼓励。因为试用期不仅是企业识人的最后一道关卡，同时也是一个改造和纠偏的过程。同时，人力资源部门也要定期做好与新员工的沟通。在工作中给予他们指导，在生活中给予他们关怀，及时了解他们的心理动态及相关诉求。通过不断的沟通、指导及帮助，让新员工对企业产生归属感和认同感。

委屈常在 微笑看待

文章来源：安徽项目组
作者：郭婷源

在平时工作中我们或多或少会受到一些委屈。委屈会让我们情绪低落，会让我们与同事或上级产生隔阂，而这些都将对我们的工作带来极大影响。面对工作中受到的委屈，有的人会以开阔的胸襟坦然面对，有的人却选择辞职进行逃避。选择逃避固然有效，但这样的方式对于个人成长和公司运营是及其不利的，因此，面对委屈，我们应该坦然面对，积极调整心情。

在工作中，受到委屈时我们应该主动与他人进行友好沟通，这样才可能让对方理解我们的境遇或难出；如果沟通不顺利，被迫吞下委屈，这也是一个能撑大我们的胸怀与格局的好机会。晚晴名臣曾国藩在衡阳求学时，被同窗的富家子弟杨浦瑞处处刁难，受尽委屈。某一日，曾国藩正在窗前读书，杨浦瑞却在后面大吼：“你把窗户的光都挡住了。”然而他并未读书，只想刁难于曾国藩。但曾国藩并不气恼，只把凳子移到了自己床前重新读书。不久后，曾国藩中了举人，杨

浦瑞便责怪他抢了自己的好风水。在大家为曾国藩打抱不平，他却劝说大家不要为这些小事与杨浦瑞争论。依我之见，曾国藩之所以被称为晚清将帅之才，跟他年轻初露端倪的广阔胸襟不无关系。一个人立身处世连点委屈都受不了，要想成功，必然不易。

反观那些受委屈就离职一走了之的人，也许只是忍受不了一时之气。但在日常工作中，我们每一个人的工作内容不一样，辛苦程度也不一样，每个人的工作都有各种各样的苦。对待任何一份工作，不能单纯的用是否受委屈来选择离开还是留下，更何况世界上没有一点儿不受委屈的工作。

在职场中，委屈常有，与其不断抱怨还不如调整心态，好的心态改变人生的襟度；在工作中，委屈常有，与其不断抱怨还不如改变态度，一个好的态度决定人生的高度。