

ZHONG MING HORIZON

中明视界

第 14 期
2020.05

以人为本 保护环境 开拓创新 追求卓越



中明环保集团
ZhongMing Environmental Protection Group

地址：四川省眉山市东坡区崇礼镇中塘村
电话：400-601-1116
危废处置：028-85585328（四川） 023-67171720（重庆）
检测业务：028-38566688
传真：028-38603101
邮箱：zm@chinazmhb.com
网址：http://www.chinazmhb.com/



本期
导读

- 上海宝武环科领导莅临重庆中明公司参观交流
- 中信环境等三家公司领导到中明集团调研参观
- 四川金茂集团董事会主席张梁洪一行莅临中明集团参观交流
- 勇担使命 积极响应——事业部应急处置疫情医废技改工作纪实
- 中明志杭物流公司领导慰问医废收运人员家属



Z 中明视界 HONG MING HORIZON

特别顾问：何中明
王先锋
总编辑：叶发春
执行主编：郑征成
何成明
责任编辑：吴小英
版面编辑：朱成勇
蒋兴满

一、走近中明

- 1、中明环保简介.....1
- 2、四川省中明环境治理有限公司简介.....3
- 3、四川省中晟环保科技有限公司简介.....4

二、热点新闻篇

- 1、上海宝武环科领导莅临重庆中明公司参观交流.....5
- 2、中信环境等三家公司领导到中明集团调研参观.....6
- 3、四川金茂集团董事会主席张梁洪一行莅临中明集团参观交流.....7
- 4、勇担使命 积极响应——事业部应急处置疫情医废技改工作纪实.....8
- 5、废弃资源综合利用及新型材料二期项目顺利通过竣工验收.....9
- 6、中明志杭物流公司领导慰问医废收运人员家属.....10
- 7、参加网络公益培训全面提升业务水平.....11
- 8、三八妇女节——致敬疫情下最美的身影.....12
- 9、今天，全国默哀三分钟，中明集团降半旗深切哀悼！.....13

三、安全环保篇

- 1、普及消防知识 打造安全厂区.....14
- 2、树标杆 争先进.....15
- 3、企业安全生产——“无需提醒的自觉”.....16
- 4、中明物流举行安全教育培训.....18
- 5、事业部固废焚烧、物化处置与废水处理技改扩能项目
完成竣工环境保护验收.....19
- 6、我们的战“疫”.....20

四、人文专栏

- 1、疫情过后，HR如何高效做好招聘.....21
- 2、企业为什么要推行三体系管理.....23



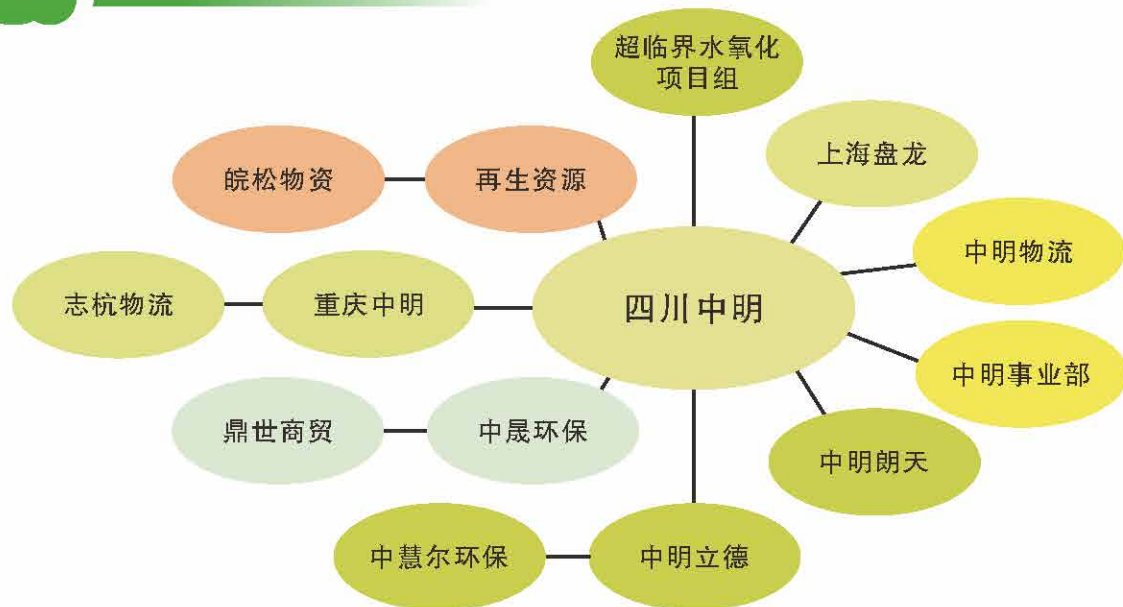
走近中明 >>

园区规划图

中明环保循环经济示范产业园(基地)



架构及业务介绍



中明环保简介

中明公司于1999年在上海成立，历经十多年的发展，现已发展成为集工业废物收集与处置、废旧电器电子产品拆解、环境事故应急抢险、环境检测及环保科技服务、环保管家、环保生态产业园、污染治理、餐厨垃圾收运与处置、再生资源回收利用等业务于一体的综合性环保企业。

中明环保集团由四川省中明环境治理有限公司、重庆中明港桥环保有限责任公司、四川省中晟环保科技有限公司、眉山市中明物流有限公司、四川省中明再生资源综合利用有限公司、四川中明朗天商业运营管理有限公司等11家公司组成，在职员工2000余人，合作客户达7000多家。

中明环保循环经济产业园是天府新区2010~2050年规划的配套产业园,它位于成都经济圈重要地域的眉山市，北靠省道106，东临岷江东路快速通道，地理环境优美，物流运输便利。园区规划用地6000亩，计划总投资154.8亿元，致力于循环经济产业发展，打造一条从废物收集，到分拣加工，再到循环利用以及最终处置的完整产业链。





四川省中明环境治理有限公司 企业简介 >>



四川省中明环境治理有限公司是一家拥有先进生产设备、丰富危废管理处置经验及完善管理体系的高科技环保企业。公司成立于2009年7月，位于眉山市东坡区崇礼镇中塘村，规划用地3000亩，计划总投资30亿元。

公司以危险废物收集、处置为主要业务，同时承担四川地区的环境事故应急抢险任务。现已建成集工业废物收集与处置、危险废物运输、工业废物再利用、环境事故应急抢险为一体的大型环保公司。公司现配有焚烧车间、固化车间、水处理车间、线路板拆解车间以及3个危废暂存库，成立专业的危险废物运输公司，可处理46类危险废物中的33类，是西部地区危废处置类别最全，规模最大，设备工艺最齐全的危废处置中心。2016年，四川省中明环境治理有限公司与上海宝钢合资收购了上海盘龙实业有限公司，主要从事废油和乳化液的安全无害化处置，年处置量10万余吨。

公司自成立以来，以“保护环境、造福人类”为宗旨，始终秉持以人为本的可持续发展理念，致力于科技领先、管理专业和服务优质，脚踏实地、开拓进取，在激烈的环保市场竞争中不断发展壮大。历年来，我公司共完成环境应急事故54起，如2013年雅安地震，我公司救援队参与抗震救灾工作；2015年，无偿承办眉山市毒品和制毒废液安全转移及无公害处置，为打造“无毒眉山”献策出力；2017年，应急处置眉山市思蒙镇非法处置煤焦油的工厂。

公司拥有国际先进生产设备，积极与相关国际知名公司及研究机构进行技术交流与合作，保持技术领先；秉持以人为本的理念，注重人才的引进与开发，培养创造性人才；坚持客户至上，创建品牌优势，依托优质服务参与市场竞争。



企业简介 >>

四川省中晟环保科技有限公司（简称“中晟检测”）成立于2013年，是四川省中明环境治理有限公司旗下全资子公司，总投资达7500余万元，已建成四川省首家具备二噁英检测能力的综合环境检测实验室。目前已在眉山和成都拥有实验室。中晟检测已获得EMA和CMA认证，截至目前持证项目已达到1045项，其中成都774项，眉山271项。检测领域覆盖环评监测、污染源监测、企业自主性委托监测等环境保护领域相关服务。

中晟检测团队本科以上学历人数超过90%，其中30%为博、硕士研究生。团队中经过专业培训的检测工程师35人，高级工程师2人，工程师6名。中晟检测通过“四川省社会环境检测机构业务能力认定评审”的监测考核的检测员有45人。中晟检测设有二噁英实验室、有机实验室、无机实验室，能够检测千余个检测项目，并长期与国内科研院所合作。





中信环境等三家公司领导 到中明集团调研参观

文章来源：行政人事中心
作者：蒋兴满

4月21日至22日，中信环境产业基金管理有限公司、江苏扬子江船厂有限公司、法尔胜泓昇集团有限公司领导一行12人到中明集团调研参观。中明集团董事长何中明、总裁王先锋，以及相关部门负责人一同参加。

调研组一行先后考察参观了重庆中明港桥环保有限责任公司、四川省中明环境治理有限公

司、四川省中晟环保科技有限公司，并深入车间一线看生产、问经营，详细了解中明集团生产经营和发展情况。

何中明表示，中明集团是川渝地区的危废处置龙头企业之一，发展前景广阔，未来，中明集团希望加强与各公司交流合作，进一步提高环境治理能力，实现优势互补、共赢发展。



热点新闻

上海宝武环科领导 莅临重庆中明公司参观交流

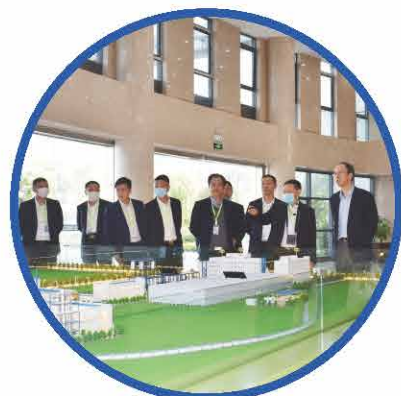
文章来源：港桥
作者：杜茂兰

4月14日下午，上海宝武环科党委副书记、总经理陈在根一行4人莅临重庆中明港桥环保有限责任公司参观交流，集团董事长何中明、总裁王先锋陪同交流，重庆公司相关负责人参加。

参观组一行深入厂房一线参观，首先来到危废库房，库房标识标牌清晰明了、堆放整齐，然后到焚烧车间和水处理车间，详细了解气化炉和水处理的工艺处置过程，并对水处理车间的安全

防护措施表示赞扬，最后前往安全填埋场就填埋工艺、处置方式等技术问题进行了交流与探讨。

最后，双方进行了交流座谈，分别介绍了公司目前的环保产业发展情况及污染治理现状，对两地在环保工作的共同点和不同点进行了分析，交换了意见，双方表示以后要多交流、多合作，从而达到取长补短、共同进步的目的。





勇担使命 积极响应

——事业部应急处置疫情医废技改工作纪实

文章来源：事业部
作者：冷雨欢

新年伊始，一场席卷全国的新冠病毒肺炎疫情不仅扰乱了全国人民新春佳节祥和氛围，同时威胁国人的身体健康和生命安全。全国各地纷纷启动公共卫生应急响应。党中央专门成立了应对新冠肺炎疫情工作领导小组，统一指挥这场防疫攻坚战、阻击战。

为贯彻落实党中央的决策部署，切实做好肺炎疫情下的医疗废物应急处置工作，1月29日，四川省生态环境厅下发了《关于确定全省新型冠状病毒感染的肺炎疫情医疗废物应急处置备用设施的紧急通知》（川环函〔2020〕62号），将四川省中明环境治理有限公司列为四川省备用的肺炎疫情医疗废物处置设施备选单位。

疫情就是战情，通知就是战令。接到通知后，公司领导迅速上报集团，并在集团领导的指示下积极响应，迅速开展疫情医疗废物应急处置设备、设施和防护物资的准备。

事业部副总经理葛升云牵头，技术部部长税思荣主导，查阅了相关疫情防控专业文献和传染性医疗废物处置相关技术规范，在较短时间内编制完成了《四川省中明环境治理有限公司新型肺

炎疫情医疗废物应急处理方案》。方案明确了疫情期间医疗废物从收集、转运到暂存，再到处置等全过程的控制办法和措施；制定了设备设施改造方案；明确了各类应急物资、防护物资名录及保障额度；还明确了各项准备工作的实施计划、责任人和时限。方案报区、市两级生态环境主管部门确认后，立即组织实施。

事业部协调各方，克服了疫情期间施工队伍难找、施工人员难进场、施工材料和应急防护物资难采购等困难，总计投入80余万元。在区生态环境局规定期限内，完成了医废焚烧区及医废自动提升井隔离改造，医废处置人员更衣消毒间隔离改造，医废暂存间及医废箱消毒清洗间改造，医废处置员工隔离休息室改造，以及医废处置人员临时卫生间兼淋浴房改造。

事业部精密部署、精心组织，加强督促跟进，确保改造进度和质量，眉山市生态环境局、东坡生态环境局等有关领导高度重视，前后多次到我公司现场查看、了解和指导应急设施的改建准备工作，并对我公司在疫情期间的积极作为和使命担当给与了高度赞扬和肯定。



其身正 不令而行
其身不正 虽令不从



四川金茂集团董事会主席张梁洪一行 莅临中明集团参观交流

文章来源：行政人事中心
作者：蒋兴满

4月22日上午，四川金茂集团董事会主席张梁洪一行莅临中明集团参观交流，总裁王先锋、副总裁焦小刚出席，相关部门负责人一同参加。

王先锋总裁首先对四川金茂集团的到来表示欢迎，并向来宾详细介绍了集团的概况及重大业务项目推进情况，并深入一线到生产处理车间参

观了焚烧、填埋等处置情况。

王先锋总裁指出，长期以来，四川金茂集团是中明集团的重要合作伙伴，今后，希望战略双方可以进一步加深交流合作，努力实现互利共赢。





中明志杭物流公司领导 慰问医废收运人员家属

文章来源：志杭物流
作者：李善友

并叮嘱家属们要保重好身体，照顾好家庭，公司就是他们的坚强后盾。

据了解，此次慰问的王洋、罗雪风是中明志杭物流公司医废收运的主力军，因为工作性质特殊，他们一直奋战在“抗疫战线”上，目前已经两个多月没有回家。收运人员王洋说：“虽然牺牲了陪伴家人的时间，却可以为抗击疫情做点贡献，我觉得很有意义，我将继续坚守在岗位上，疫情不退我不退。”

作为医废收运人员，他们用实际行动践行使命与责任，为守护人民的生命健康筑起一道坚实的防线，更展现出“中明人”责任担当、无畏无惧的精神。

自新冠肺炎疫情发生以来，重庆中明志杭物流公司积极响应，组织人员做好重庆市永川区、荣昌区、大足区、双桥区、潼南区的疫情医废收运工作，收运人员舍小家顾大家，迎难而上，投身到肺炎疫情阻击战中。

为解除他们的后顾之忧，全身心地投入到疫情防控阻击战中，4月2日上午，中明志杭物流公司总经理周先杰、安环部长周洪、公司工会主席李善友率队到收运人员王洋、罗雪风家中看望慰问，并为他们送去慰问金、米、油、牛奶和水果等慰问品。

总经理周先杰详细了解了他们的生活、身体情况，以及当前的困难和需求，向家属们致以诚挚的问候，感谢他们对抗疫工作的支持和理解，



废弃资源综合利用及新型材料二期项目 顺利通过竣工验收

文章来源：港桥
作者：杜茂兰

2020年4月13日，重庆永川生态环境局组织有关单位及专家对重庆中明港桥环保有限责任公司（以下简称重庆公司）废弃资源综合利用新型材料二期项目（含无机污泥干化、固化车间、物化车间、废线路板处置车间、安全填埋车间、洗桶车间、废水处理站）进行污染防治设施及固体废物污染防治设施竣工环境保护验收。

验收组对各项目进行了现场核查，同时听取了重庆公司对项目执行环境影响评价、“三同

时”制度情况的介绍，以及重庆市生态环境监测中心对各项目的介绍。经验收组现场核查，重庆公司废弃资源综合利用新型材料二期项目环保审批手续齐全，项目污染防治设施按环评及批复要求落实，各环保设施运行正常，污染物排放满足验收标准要求，符合验收条件。验收组同意通过该项目的污染防治设施及固体废物污染防治设施竣工环境保护验收。





参加网络公益培训 全面提升业务水平

文章来源：中晟
作者：曹官铭

为推进成都市认证认可检验检测相关企业（单位）有序复工复产，全面提高业务技术能力和管理水平，促进成德眉资同城化发展暨成都市圈建设检验检测信息互通结果互认，由成都市市场监管局主办，眉山市市场监管局参与协办的认证认可检验检测能力提升网络公益培训于2020年4月正式开课，本次培训系列共有4次课程。

4月8日，中晟公司组织质量管理部、检测分析部等相关部门共计30余人参加了系列课程的第二期检验检测机构资质认定相关评审要求，该培训由国家级资质认定高级评审员李小英老师主讲，共有上万人次参加了此次直播培训。

在本次培训中，李老师深入浅出，主要介绍了检验检测机构资质认定相关政策，包括《关于进一步推进检验检测机构资质认定改革工作的意

见》（国市监检测〔2019〕206号）、《关于进一步推进检验检测机构资质认定改革工作实施意见（试行）》（川市监办〔2019〕80号，以及检验检测机构资质认定的八种评审类型及重点关注事项。同时，李老师就第一期培训中大家提出的问题进行了解答。

为期半天的培训时间紧、课程重，各位同事在积极安排好工作的同时，始终以昂扬的状态专心致志地听讲，将存在的问题记录下来，并适时的沟通问题、解决问题。

通过此次网络公益培训，进一步加强了公司员工在疫情期间的内功修炼，提升了检验检测业务技能，能够为积极备战公司扩项及实验室资质认定工作做好准备，推进公司各项业务的全面开展。



三八妇女节

——致敬疫情下最美的身影

文章来源：中晟
作者：杨婷

2次的消毒工作，一次也不落下。

廖俊丽是中晟质量部一名普通的员工，刚休完产假，已经投身于自己的工作岗位，她说希望在平凡的岗位创造出更多的价值，立足本职，坚守岗位，虽然还在哺乳期，依然带头做好公司的质量工作。

疫情期间，有很多“90后”选择坚守在自己的岗位。她们身着实验服、带着口罩，在实验室忙碌着，为了每一个环境监测数据的真实性、完整性负责。

在四川省中晟环保科技有限公司，还有很多这样选择坚守的人：她们是食堂阿姨，每天负责食堂的消毒和饮食，保障每一个员工吃到放心的饭菜；她们是行政部门的员工，每天最早站在公司的门口，无数次的举枪测温，记录每一位员工的体温情况；她们是实验室的分析员工，承担着她们本职工作之外的防护和消毒工作；她们是质量管理部的员工，为员工做好防疫安全知识培训，宣贯防疫知识。

她们是疫情战役里，无私奉献的人，她们是平凡生活中，可爱美好的人，她们用自己的力量为公司带来了温暖的曙光。

感谢在这个阳春三月里，她们温暖的坚守，生动而明媚的微笑，中晟环保科技向每一位辛勤付出的女性职工致敬！

桃之夭夭，草长莺飞。在这个春暖花开，万物复苏之际，我们迎来了三月的第一个节日——“三八妇女节”。

对所有的女性来说，“三八节”都是一个让人精神振奋的节日。在这一天，为家庭、工作忙碌付出的女性朋友们，终于可以把自已从繁重家务和工作琐事之中剥离出来，去做自己喜欢做的事情，光明正大地过一回属于自己的节日。三八妇女节也被慢慢大家叫做女神节、女王节，节日的传统意义也逐渐升华，除了倡导平等和自由之外，更追求快乐和独立。

今年的“三八”国际妇女节，注定与以往不同。新冠肺炎疫情的发生，让2020年的开端充满坎坷与波折，但也正因如此，我们看到了不一样的女性身影。

巾帼不让须眉，中晟公司也有这样一群人，她们日复一日，坚守在自己的岗位，一手抓防疫，一手抓生产，用辛勤的劳动，演绎了环境监测系统上一道最美的风景线。

胡桂芳是中晟一名普通的保洁人员，她的工作是负责公司的每一个角落清洁、打扫。疫情期间，她由多了一项新的任务——负责公司的消毒工作。每天早上7点半，她准时来到公司，对每一个办公室、走廊区域、楼道扶梯、厕所进行消毒水喷洒，保障每一位员工到公司前，完成消毒作业。下午2点，再重复以上的工作流程，每天



今天，全国默哀三分钟 中明集团降半旗深切哀悼！

文章来源：行政人事中心
作者：蒋兴满

为表达全国各族人民对抗击新冠疫情斗争牺牲烈士和逝世同胞的深切哀悼，国务院发布公告，决定2020年4月4日举行全国性哀悼活动。

上午10时，防空警报鸣响，四川省中明环境治理有限公司在眉山、重庆中明港桥环保有限责任公司在永川分别举行哀悼仪式，降半旗向新冠肺炎疫情牺牲的烈士和逝世同胞默哀3分钟。

让我们缅怀同胞、致敬英雄，愿祖国山河无恙、国泰民安，吾辈定当积蓄力量勇往直前。

四川省中明环境治理有限公司

日期	颗粒物	SO ₂	NO _X	HF	HCL
2020-04-04 12:05:00.000	20.14	62.45	230.58	.04	1.46
标准值 (单位μg/m ³)	65	200	500	5	60

四川省
中明环境治理有限公司

安环专栏 >>

普及消防知识 打造安全厂区

文章来源：事业部
作者：冷雨欢

4月21日下午，四川事业部邀请眉山市义普消防培训中心工作人员到厂为员工开展了一场消防知识培训讲座，事业部各部门安全员、车间班组长、主管及生产管理人员参与了本次培训。

培训会上，主讲人黄教官首先结合今年疫情情况，重点讲述了疫情防控期间容易被忽视的火灾隐患问题，并重点提出了企业消防“四个能力”建设的具体内容和要求，企业复工复产后的五个消防自查等预防性举措，助力企业安全复工复产。

随后，黄教官又通过大量的视频、图片和数据，向大家讲解了一系列我们在日常生产生活中由于不良习惯、麻痹大意以及消防知识欠缺等原因导致的火灾事故。通过一幕幕触目惊心的画面，一件件痛心疾首的案例，让员工们深刻认识

到火灾事故带来的“血的教训”。同时，结合现实生活中的实际情况，黄教官还向大家普及了在家、在公司以及公共场所发生火灾时，如何快速扑灭初期火情、如何正确有效逃生自救，并现场介绍和演示了灭火器、防烟面罩、灭火毯、多功能消防应急手电筒等各类消防器材，以及应急逃生工具的正确使用方法和注意事项。

整场培训，培训人员认真聆听、积极互动、收获颇丰，深刻体会到学习和掌握基本消防安全知识的重要性和必要性。本次专题培训，不仅让大家更好掌握了消防安全的基本应用技能，还进一步提高了消防安全意识，增强了消防防范能力，有利于预防和减少火灾事故的发生，为公司厂区的消防安全加装了一道坚固的“安全锁”。





企业安全生产

——“无需提醒的自觉”

文章来源：安环中心
作者：余杰珉

再次，如何提高安全管理水平：可通过直接实践和间接实践提高安全管理水平。间接实践是通过理论、规范、标准的学习而获得管理知识。因此要求我们认真学习专业的基础知识、认真学习来自于专业的基础知识与经验教训相结合的规章制度。直接实践是要从事故中得到经验和教训，因为事故是人们违背客观规律受到的惩罚，是对各项工作进行的最公正检查，是强迫人们接受的最真实的科学实践。

二、认识规律，掌握安全生产主动权

各种事物的发展都有其自身的规律，要善于认识规律，利用规律，从而掌握安全生产的主动权。决定安全与否的基本因素主要几项：

一是操作人员按规程操作，正确方法的使用，及时发现、处理异常或危险状态，及时巡视检查，正确使用防护用品，熟悉避险方法；准确、及时、全面地提供各种信息资料，不弄虚作假，不隐瞒真相；服从指挥，忠于职守，勇于同一切危及自身或他人安全、健康的行为作斗争。

二是设备是重要的物质基础，设备都有寿命，任何设备的故障都有其规律性，必须加强设备的维修，使用及其管理，保证设备的安全防护装置灵敏可靠、完好。

三是环境是指作业的环境，作业的时间要考虑夜班、节假日、人的状态等因素，要百倍警惕事故多发时刻。

四是安全生产管理是一个单位管理的重要组

安全生产是企业的生命线，是统揽生产经营的大纲，是个永恒的主题。安全管理任何时候都不能放松，安全管理工作所面临的任务繁重而艰巨，安全生产形势异常严峻。为此，抓好安全管理，确保生产经营稳定意义更加重大。然而，安全管理如何适应新形势的要求，如何提高安全管理水平，就此，浅谈以下看法。

一、提高认识，强化安全管理

首先，安全生产管理的目的：安全生产管理最根本的目的是保护人的生命和健康，是对单位正常运行的最基本要求。长期安全生产为人们带来幸福、社会稳定、单位各项事业的发展。但不能不注意到在长期安全生产过程中，人们可能萌生轻视、忽视、藐视安全生产的思想的现象。因此，应正确认识掌握安全生产的规律，意识到事故条件随时可能形成，因此应长期保持高度警惕，这一点至关重要。对职工进行安全教育的目的是使其获得长期、稳定的安全工作环境，做到按规程操作，不违章，自觉执行安全规章制度。

其次，安全管理的普遍原则：安全管理应全方位、全天候、全过程、全员管理，即横向到边，纵向到底。单位必须实施安全管理，职工必须接受安全管理，这是每一个职工自身利益的需要；领导干部必须模范执行安全管理，这是素质的表现。有关安全生产管理的原则、方针、政策等，除少数情况外，一般需要相当长的时间才能显现优劣、成效。



树标杆 争先进

文章来源：港桥
作者：华瑛

通过荣誉奖励和经济奖励的方式，激发生产部门人员对安环生产、清洁生产、文明生产等工作的积极性、创造性，努力提高危废处置量、大力降低处置成本、全面实现作业场所干净整洁，形成“你追我赶、争当先进”的新风尚。

为了加强公司生产管理，提升生产车间的现场管理水平，重庆中明港桥环保有限责任公司持续深入推进7S管理。

从2020年4月1日起，开展2020年度“标杆车间”评选活动。成立公司“标杆车间”评选活动领导小组，对各车间安全环保、积极生产、节约生产、清洁生产、其他考核五大模块进行考核。





成部分。安全管理的对象是生产中一切人、物、环境的状态管理与控制，安全管理是一种动态管理。安全管理，主要是组织实施企业安全管理规划、指导、检查和决策，同时，又是保证生产处于最佳安全状态的根本环节。现场安全管理的内容，大体可归纳为安全组织管理，设施管理，行为控制和安全技术管理四个方面，分别对生产中的人、物、环境的行为与状态，进行具体的管理与控制。为有效的将生产因素的状态控制好，实施安全管理过程中，必须坚持管生产必须管安全，贯彻预防为主的方针，在管理中不断发展、提高的基本管理原则。

三、管理者如何抓好安全生产

一是抓干部的安全教育，树立正确的安全观。干部处于决策地位，是执行决策的决定因素，是同事故作斗争的核心。干部要把安全生产作为一项非常重要的工作来抓。

二是树立科学的安全生产战略思想，事故是可以避免和预防的。事故与安全是一对永恒的矛盾，这就要求我们建立积极的预防思想。

三是坚持安全生产管理的原则方针—“安全第一、预防为主、综合治理”，安全是单位稳定的基石，是单位的生命线、效益的前提。

四是掌握正确的安全生产工作方法。安全生产工作是一个复杂的系统工程，需要运用安全系统工程的理论、方式方法，对影响安全生产的人员素质、设备和管理等基本因素进行有效控制，使之达到“可控和在控”。首先解决认识问题，突出安全工作的基础地位。正确处理安全与效益，安全与其他工作的关系，突出安全生产的基础地位，如果失去安全生产基础的支持，效益就无从谈起。其次认真落实各级人员安全生产责任

制。安全生产责任制是搞好安全工作的重要组织措施。为了能够落实好安全生产责任制，必须对各级各类人员及各部门在安全生产工作中的责、权、利进行明确界定，责、权、利不清，责任制也很难落实。通过与各级各类人员层层落实签定《安全生产责任书》的形式，逐级落实安全生产责任，并按责任和要求追究责任。加强安全技术教育、培训工作，提高人员素质。提高人员素质不仅仅是安全生产管理的要求，也是单位整体发展的需要。要重点把握好培训对象、内容、形式、效果等4个环节，切实提高培训内容的针对性、培训对象的层次性和培训形式的多样性，把职工安全知识、安全技术水平、业务能力与职工个人业绩考核相结合，与激励机制相结合，使管理人员及职工达到较高的业务水平、较强的分析判断和紧急情况处理能力，使广大职工把安全作为工作、生活中的“第一需求”，实现安全工作“要我安全→我要安全→我懂安全→我会安全”的转变。

最后，作家梁晓声概括过什么是有文化。有文化就是根植于内心的修养、无需提醒的自觉、以约束为前提的自由、为别人着想的善良。在安全生产领域同样需要文化，而且特别需要“无需提醒的自觉”这种安全生产文化。



中明物流举行安全教育培训

文章来源：中明物流
作者：胡侃侃

为提高公司全员安全意识，熟练掌握行业相关的法律法规和安全生产知识，预防各类事故的发生。4月初，中明物流在中明再生资源三楼会议室举行了4月的安全培训，进一步提高全员安全意识，提升安全管理水平，确保公司无事故发生。

鉴于新冠疫情防控的特殊时期，培训工作中，公司对会议室进行了全面的消毒，保障人员在良好的环境中学习，设置签到处并对每一位员工进行体温监测。

一直以来，公司领导对安全培训非常重视，对每一次的培训都提出新的要求。此次培训由安环部负责组织实施，各部门人员积极配合。根据培训计划的安排，首先以视频播放的方式学习疫情防控的相关知识，介绍了疫情防控的预防措施。然后系统解读行业相关法律法规的条款，并

结合案例进行分析，告诫大家要有居安思危的心理状态，要提高预防事故意识和能力，减少和杜绝事故发生，最后讲解了驾驶员常见的不良心态和纠正预防措施，培训内容丰富、针对性较强、讲解生动、通俗易懂，灌输了工作过程中类似情况的预防措施和心态调整的方法。

此次安全培训达到预期的目的，培训过程中所有员工都很认真，收到了良好的效果。以培训课件全程学习的重要知识点作为考试的内容，成绩合格率100%。

此次培训，大大增强了员工的安全意识，为和谐的工作氛围营造了良好的环境，相信在后续的工作中，“安全”将会根植于每个人的心中，并时刻与工作同行，为公司的发展提供有力的保障。



事业部固废焚烧、物化处置与废水处理技改扩能项目完成竣工环境保护验收

文章来源：事业部
作者：朱丹

四川省中明环境治理有限公司固体废弃物处置事业部固废焚烧、物化处置与废水处理技改扩能项目自投入试生产以来，公司一直非常重视生产运行过程中的环保工作，积极采取各项措施严格落实环评相关要求。2019年9月，公司安环部对照环评相关要求进行了自查，判定已基本符合竣工环保验收的标准要求，便准备启动竣工环保验收工作。



环境保护验收专家评审会议，验收组由四川省生态环境监测总站王宇星等三位专家、建设单位、验收监测单位、验收报告编制单位等相关人员组成，评审会上，验收组认真听取了报告编制单位关于项目竣工环境保护验收调查情况的汇报，专家组结合情况汇及现场检查情况，肯定了我公司对环保所做的工作，并对今后工作提出了更高要求，经过认真讨论，最终认定我公司技改扩能项目各项手续齐全，各类污染物排放达标，符合建设项目竣工环保验收条件，验收合格。1月17日，公司验收报告在编制单位官网上公示结束，并于第二日在全国建设环境影响评价管理信息平台上完成填报备案，至此，事业部技改扩能项目竣工环保验收所有工作全部完结。

保护环境是每一个现代化企业的责任，我们将以本次环保验收为契机，立足长远，不断完善，扎扎实实的抓好环保设施的长效管理，切实将环保工作纳入依法治理的轨道。

验收工作启动后，在副总经理葛升云的指导下，由公司安环部主导，各部门紧密配合，开展相关工作，并委托了第三方公司编制竣工环保验收监测报告。安环部根据试生产一年的期限倒排计划，制定了详细的任务推进方案，并且事无巨细，将各项工作任务落实到人、具体到点，紧密跟进、督促、落实各项工作的开展，定期召开验收工作总结会，解决困难、调整计划、组织落实。验收工作中有一项非常重要的工作便是监测采样，在焚烧烟气取样时，安环部人员需配合监测人员要爬上几十米高的烟囱平台架好设备进行采样，这一等待往往就是几个小时；在进行地下水采样前，连续下了好几天的雨，路面泥泞不堪，他们抬着沉重发电机和取样设备蹒跚而行，回来时全身都是泥；就这样，在克服重重困难后，监测结果全部达标，报告顺利按期编制完成。

2020年1月，报告编制单位组织召开了项目

我们的战“疫”

文章来源：财务与审计中心
作者：董攀

2020年的春节，因一场来势汹汹的新冠肺炎疫情显得格外的不同。疫情就是命令，防控就是责任，一场疫情防控阻击战骤然打响。大疫之下，中明环保港桥公司在上级集团公司的坚强领导下，高度重视、快速反应，员工们面对疫情接受号令，挺身而出，积极行动，义无反顾的选择逆风而行，全力以赴抓好医疗废物处置和疫情防控工作，积极投身到疫情阻击战中，这就是我们的战场，这就是我们的战疫。

自新冠疫情爆发后，我每天都关注着网络和公司钉钉群，每天做的最多的就是把公司群里的防疫知识和宣传转发到我的各个微信群里。疫情期间，每天做好家人朋友的正面宣传，呼吁他们“勤洗手、戴口罩、常通风、勤锻炼、不扎堆、讲礼仪、稳心态、树信心、不信谣、不传谣”。

为保证公司的生产经营工作有序开展，春节期间，奋斗在一线的同事们依然坚守岗位，24小时不间断的开展疫情防控工作。根据公司的工作安排，我于2月10日正式回到公司，与大家并肩

作战。看到一线的同事每天冒着被感染的风险，对医疗废物进行处置，坚决防止病毒通过医疗废物传播扩散，确保处理后的废物符合标准。疫情期间，公司组织了区域消毒和体温检查，旨在保障在厂员工生命安全，同时每天利用广播进行疫情防控实时播报、同事之间互相鼓气，树立战疫必胜的信心。疫情就是命令，防控就是责任！我的同事们在疫情防控的关键时期纷纷挺身而出，扛起战“疫”大旗。他们也是普通人，他们有家人，是别人的孩子或为人父、为人母，面对疫情是责任让他们选择了逆行，奋战在疫情一线。我为我是中明环保人而骄傲。

在严峻的疫情形势下，我们中明环保人“逆流而上”，以自己的方式在这场与病毒的较量中贡献着自己的力量。这一场战“疫”，我们终将胜利；这一次磨炼过后，我们终将更加团结。正所谓“中明兴旺，人人有责”。黎明就在眼前，请不要松懈，继续努力，我们定将筑起抗击疫情的钢铁长城，定能打赢这场疫情防控攻坚战！



疫情过后， HR如何高效做好招聘

文章来源：中晟
作者：谢舟

新冠肺炎已过去近3个月，天气逐渐回暖，不少企业复工复产，正在逐步恢复日常生产。以往年初2-3月最佳的招聘旺季的到来，HR们早就开始登陆各大招聘网站、奔赴各大人才市场。

今年遇到了新冠病毒，对企业运营造成了巨大的冲击，也让本该活跃的招聘市场几乎被“冻结”，为企业HR带来的压力也是非常巨大。与此同时，这次疫情也是一个加速对企业和员工淘汰和升级的过程，对HR来说也不例外。如何在这个特殊时期做好人员招聘，可以从以下几个方面考虑。

一、招聘前“清点兵力”

疫情期间，很多HR为了填满职位空挡，饥不择食的招纳人员。但是招聘工作不能一味地填补职位，而要为企业建立有效的招聘体系和流程，梳理一套可靠的工具和方法。正如水心、赵治国、张胜利的著作《招聘管理实操，资深HR手把手教你做招聘》中所说：“如果在招聘前用人部门就能够明确用人需求，将给招聘工作带来更多的便利，并且节省大家的时间和招聘成本。对于招聘工作而言，明确需求是顺利开展招聘工作，选拔合适人才的基础。”因此HR在招聘前要做好人员岗位分析，对公司现有的人力资

源状况进行调、对人力资源质量进行评估。

二、选择适合的招聘渠道和方式

随着互联网的不断发展，各行各业都在日新月异的创新和改变，招聘行业也是如此。而在疫情的影响下，网络招聘、视频面试、线上入职的方式成为HR工作方式的最佳选择。很多企业的HR在招聘网站上也是各显神通，各大高校也开展了云招聘、网络线上直播等方式。通过线上招聘，面试者省去了路途时间，也加快了招聘效率，为公司节约了人力成本。作为一个HR要在不同阶段选择迅速调整招聘方式，选择最佳的招聘渠道。

三、严格筛选简历，做好背景调查

一份合格的简历，里面的信息一定是完整的。对简历信息不完整的，建议直接剔除。面对简历中的虚假信息，也要严格甄别，比如工作时间前后矛盾、公司规模刻意夸大等等。作为HR要严格筛选简历，判断真假，进行背景调查，尤其是对学历、前工作单位离职原因以及任职时间。招聘官在筛选简历时，可以参考不同年龄段的不同需求和企业招聘岗位的需求对人才进行筛选。例如，企业招聘岗位需要一名经验丰富稳定性强的人，那么可以找年龄稍微大一点的人。

四、提供一个良好的面试环境

疫情期间，面试官通过视频面试、网络面试等方式会遇到一些问题：如求职者不了解线上招聘流程，出现卡顿、无法连接等情况，会影响双

方的判断，再者面对镜头，难免出现尴尬，不适应等情况。出现这些问题时，面试官首先要选择一个安静、独立的面试空间，背面最好可以体现出公司的信息如名称、logo等，可证明招聘信息的真实性。再则注意自己的容貌、衣着和面部表情，以便给求职者展示一个良好的形象。其次要注意说话清晰有逻辑，亲切有礼貌，面试结束后，要礼貌性告别，并告知面试者反馈面试是否通过的具体时间。

五、入离职工作要细致

招聘官要招聘员工入职，自然也要面临员工离职的情况。但是不管是入职还是离职，招聘官都要严格对待，避免后期给企业带来不必要的麻烦，甚至带来纠纷。

入职前，发送完offer，HR的工作才是正式开始，因为很可能下一秒就收到入职者的拒绝信息，而在员工入职后，也一定要切记准备资料要齐全。入职前HR要做好入职背景调查，了解该入职者的个人信息是否真实，工作经历是否真实，离职原因是什么。员工转正考核也是招聘环节中重要的一环，对于招聘官而言，要做好新员工的转正考核工作，必须明确考核流程以及考核方式。最后，令HR最头疼的就是离职。而离职在新生代群体中更是频繁发生的事，所以HR们更要注意在离职过程中的一些事项。做好员工离职面谈：了解离职原因、离职分析，涉及劳动纠纷、商业机密、业务对接、士气受损等一系列的问题，都要仔细规避风险，做好保障。



企业为什么要推行三体系管理

文章来源：事业部
作者：冷雨欢

一、什么是三体系

三体系又叫三标体系或三标一体，包含ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系。三体系是以国家相关产品质量法、标准法和计量法等法规和标准为依据，通过组织架构的建立、岗位设定、岗位职责划分、岗位制度和流程的制定，从人员、工作场所、设备设施、经营范围和环境影响等方面进行有效运行和管控，以达到人员安全、质量达标、环境保护、顾客满意和企业受益的一种宏观的管理理念。

二、三体系的作用

(一) ISO9001质量管理体系是以追求“零缺陷”为目标，通过科学的质量管理方法及质量保证手段，确保产品或服务质量的稳定。同时，还有利于完善组织内部管理，降低企业管理成本和损失，是企业对自身产品和信誉形象负责的体现。

(二) ISO14001环境管理体系是以追求“零排放”为目标，通过环境因素识别，确保在服务过程中节约资源，持续达标排放，降低甚至杜绝环境污染，是企业对社会环境负责的体现。

(三) ISO45001职业健康安全管理体系是以追求“零事故”的目标，通过危险源识别和风险评估，确保在整个生产过程中的安全，降低甚至杜绝工伤事故、职业病的发生，是企业对自己员工负责的体现。

三、企业推行三体系的意义

(一) 三体系标准是企业现代化的重要

标志。

(二) 三体系是企业的管理走向制度化的重要途径，建立管理体系后，系统、规范的制度化文件成为企业上下人人遵守的内部法规，使企业的管理走向规范化、流程化、制度化。

(三) 是发动全体员工参与管理的好形式，管理层的理念、思路及目标通过体系文件变成全员的自觉行动，使管理部门的工作得到各有关部门的主动支持与配合；

(四) 促使企业主动建立起的自我完善、持续改进的有效机制。通过管理体系特有的日常监测与测量、年度审核及管理评审，企业能主动地及时发现管理中存在的问题，实现PDCA的持续改进。

(五) 向公众展示企业的良好形象和社会责任，并提供媒介和作证。

(六) 具有直接或间接经济效益、社会效益，有利于拓展市场，并为保持社会稳定作出贡献。

管理是企业运行的基础，当今，知识经济和全球经济一体化时代的到来，对企业的现代化管理提出了更高的要求。一个现代化企业必须建立系统、开放、高效的管理体系，企业的每一部分工作都要纳入体系中，这是现代生产集约化的需要，也是运行规范化、标准化的需要。因此，企业要通过建立系列化、规范化、文件化的管理体系来规范企业的管理行为，从而达到现代管理的目的。

